



# BILAN 2016

## NORMANDIE



### LE MOT DES PRÉSIDENTES

Nous sommes heureuses d'annoncer dans cette fiche bilan, rétrospective de l'année 2016, que nous avons fusionné les deux comités régionaux de la Charte Environnement de Normandie en toute fin d'année 2016. Ceci s'inscrit, tout d'abord dans une logique territoriale, mais également dans une logique de travail entamée depuis maintenant deux ans. En effet, nous avons pu constater au cours des différentes rencontres l'intérêt de réunir les interlocuteurs charte des deux comités régionaux. Le partage d'expérience et l'échange sur le fonctionnement de la démarche n'en étaient que plus riches.

Dans cette année de transition, au vu des travaux liés à la rénovation de la démarche Charte Environnement, les Comités Régionaux en ont profité pour poursuivre une action solidaire mettant en avant l'ancrage territorial des activités de carrières. La première ronde des carrières, course à pied organisée par les Comités Régionaux de la Charte Environnement, passant sur des carrières et des chemins à proximité, a connu un réel succès.

Enfin, les Comités Régionaux ont participé activement aux travaux de refonte de la démarche Charte Environnement. Au-delà d'une contribution de la Région Normandie, cela a permis de sensibiliser les adhérents sur le nouveau référentiel environnement et sur la construction d'une charte Responsabilité Sociétale des Entreprises afin d'être opérationnels dès l'année 2018.

**Sabine BINNINGER**

Présidente du Comité régional

UNICEM Entreprises Engagées Haute-Normandie

**Gaëlle PIGNET**

Présidente du Comité régional

UNICEM Entreprises Engagées Basse-Normandie

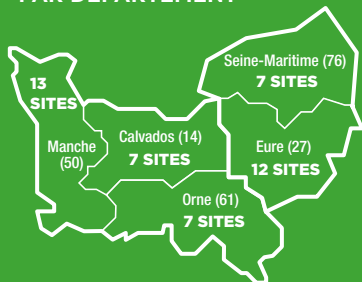
## FOCUS RÉGION

### LA CHARTE EN CHIFFRES

**46 sites** sont engagés dans la démarche de progrès environnemental

A fin 2016 : **42 sites en étape 4** soit **91 %**

### NOMBRE DE SITES ENGAGÉS PAR DÉPARTEMENT



## CHARTe ENVIRONNEMENT ET CHARTe RSE : LES NORMANDS PLANCHENT SUR LES RÉFÉRENTIELS



Dans le cadre de la réflexion sur l'évolution de la démarche Charte, une réunion de concertation a été organisée à l'été 2016 par le Comité Régional invitant les adhérents de Normandie à « brainstormer » sur les modalités de renouveau de la démarche et sur les référentiels proposés.

Au cours de cette journée, Isabelle Videlaïne, du Comité National a présenté l'évolution de la démarche en indiquant que dorénavant, deux formules seraient proposées aux adhérents. A savoir une Charte Environnement avec un référentiel environnement allégé, revu et corrigé au vu de l'évolution des enjeux, et une Charte Responsabilité Sociétale

des Entreprises traitant des sujets suivants :

- Ancrage territorial
- Capital humain
- Relations clients – fournisseurs
- Gouvernance

Le but de ce changement a aussi été expliqué aux adhérents. Donner un second souffle à la démarche : attirer de nouveaux adhérents, challenger les adhérents ayant atteint le niveau 4 depuis longtemps, ouvrir la démarche à l'ensemble des branches de l'UNICEM, répondre aux nouvelles attentes des adhérents et des parties prenantes, et valoriser l'ensemble des actions des adhérents avant d'aller pourquoi pas in fine vers une amélioration de la reconnaissance vers un

label d'Etat. Tout au long de la journée, les adhérents ont travaillé en petits groupes s'accaparant un ou plusieurs thèmes afin d'apporter leur regard d'expert de la Charte pour juger la pertinence des questions. Ils ont aussi pu appréhender les nouvelles modalités d'audits des référentiels basés sur une analyse de la maturité d'implication sur le thème. Au-delà de pouvoir contribuer activement au processus d'élaboration de cette nouvelle démarche, ceci a permis aux adhérents de s'imprégner des nouveaux référentiels et ne pas être dépaysés dès la mise en route du référentiel environnement en 2017 et des référentiels RSE en 2018.



### NOMBRE DE SITES EN ÉTAPE 4 PAR DÉPARTEMENT

## LA PREMIÈRE RONDE DES CARRIÈRES : UN VRAI SUCCÈS



Les Comités Régionaux de la Charte Environnement ont organisé la « Ronde des Carrières », une course inédite dont le parcours permettait de découvrir plusieurs sites de carrières et de participer à une collecte de fonds pour la recherche médicale.

Ainsi, le 3 juillet 2016, plus de 200 participants ont pris le départ de la première édition de la « Ronde des Carrières » dans le Parc du Château de Martot. Initiée par La Charte Environnement des Industries de Carrières et l'UNICEM Normandie, trois courses de 10, 7 et 5 kilomètres proposaient aux sportifs un parcours inédit traversant trois sites de carrières normands. A travers les chemins forestiers, les gisements, les stocks de matériaux ou les zones réaménagées, les coureurs comme les marcheurs ont pu découvrir des sites méconnus. Marquer l'ancrage territorial des carrières en ouvrant les carrières au grand public, tel était l'objectif réussi de la Charte Environnement qui réinventait ainsi le modèle des journées portes ouvertes sous un angle sportif.

Particulièrement appréciée pour son ambiance conviviale et son accessibilité, cette première édition a remporté un grand succès. Une somme de 2 000 €, correspondant aux droits d'inscriptions, a été remise à l'issue de cet événement à l'Association Ti'Toine, une association encourageant les dons de sang et apportant son soutien financier à la recherche médicale.

Une réussite rendue possible par la mobilisation de toute une filière, par l'implication des entreprises adhérentes et par les apprentis du CFA UNICEM de Louvigné qui ont réalisé les trophées remis aux vainqueurs.

<http://www.lachainenormande.tv/Replay/magazine/ca-vaut-le-detour/Ronde-Carrieres-Unicem-Normandie-3hwnRO4Cd1.html>

### TÉMOIGNAGE

Emilie Gitzhoffer, DREAL Normandie, a participé à la ronde des carrières. Elle fait part de son retour sur l'organisation de cette manifestation.

J'ai beaucoup aimé cette manifestation pour plusieurs raisons. C'était d'abord l'occasion de faire une randonnée avec ma famille et mes amis, de leur montrer mon milieu de travail, mais aussi de soutenir l'action de l'association Ti'Toine que je connaissais déjà. Je souhaitais également honorer cette initiative des carriers qui s'étaient beaucoup investis dans l'organisation de la journée. J'ai apprécié de partager ces moments avec eux dans un autre contexte que le cadre professionnel et de consolider nos liens. Enfin, c'était une grande chance de pouvoir se promener dans les carrières en toute tranquillité, sans le bruit et la circulation des engins, et d'admirer la beauté des sites avec leurs impressionnants fronts de taille.

### FORMATION



## FORMATION ANNUELLE : UNE MOBILISATION TOUJOURS INTÉRESSANTE

Symbole d'une fusion annoncée, la formation annuelle a réuni l'ensemble des interlocuteurs Charte de la région. Ces derniers se mobilisent toujours fortement pour la formation annuelle. Le thème retenu en 2016 était : « Conduire son projet de carrière en adéquation avec les enjeux du territoire ». Cette journée a permis aux adhérents de disposer d'une méthode éprouvée pour la concertation locale et pour mener un projet d'implantation dans un territoire. Le matin,

le formateur a dispensé les éléments théoriques, et l'après-midi a consisté à mettre en pratique, par des cas concrets, la méthode proposée.

Si cette formation a apporté une méthode supplémentaire aux professionnels, il n'en demeure pas moins que les adhérents ont pu se rendre compte qu'ils disposaient d'une expérience forte en la matière de concertation locale avec les parties prenantes.