

Édition n°3 | DECEMBRE 2022

Région **OCCITANIE**



Activité, emploi, formation dans l'Industrie des Matériaux



01

**Chiffres clés de
l'Industrie des Matériaux
en région**

page 3

02

**Dynamique de l'emploi
dans l'Industrie des
Matériaux en région**

page 4

03

**Typologie des salariés
employés dans l'Industrie
des Matériaux en région**

page 10

04

**Dispositifs de formation
en région**

page 13

01

Chiffres clés de l'Industrie
des Matériaux en région

1030 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES

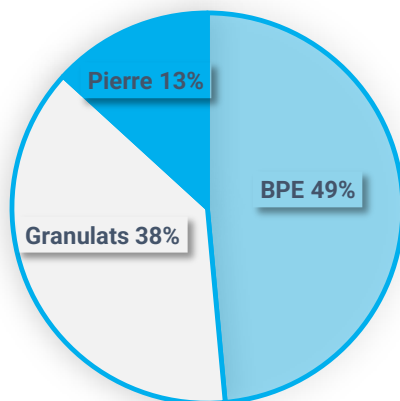
434

ENTREPRISES

803

SITES

Répartition du chiffre d'affaires



GRANULATS

production

38 Mt

poids en France

11%



BPE

production

4,7 M m³

poids en France

11%



**PIERRE CALCAIRE
MARBRES et GRANIT**
(blocs bruts équarris)

production

1^{ère}

région française

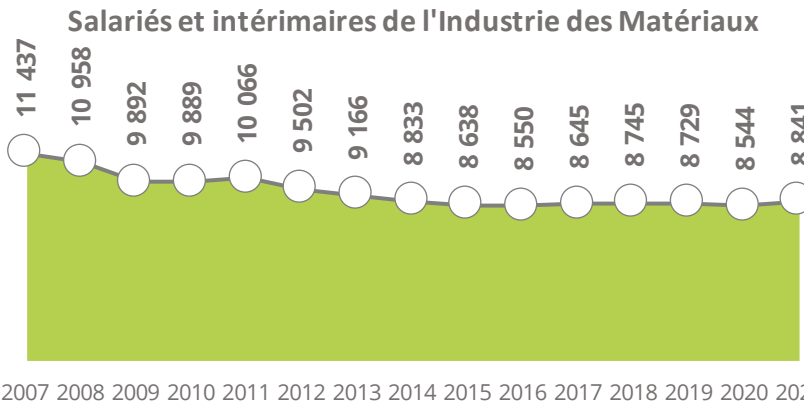
poids en France

25%

02

Dynamique de l'emploi dans l'Industrie des Matériaux en région

L'emploi en augmentation en 2021



+ de 8 800

EMPLOIS (saliés + intérimaires)

+3,5%

ENTRE 2021 & 2020

-22,7%

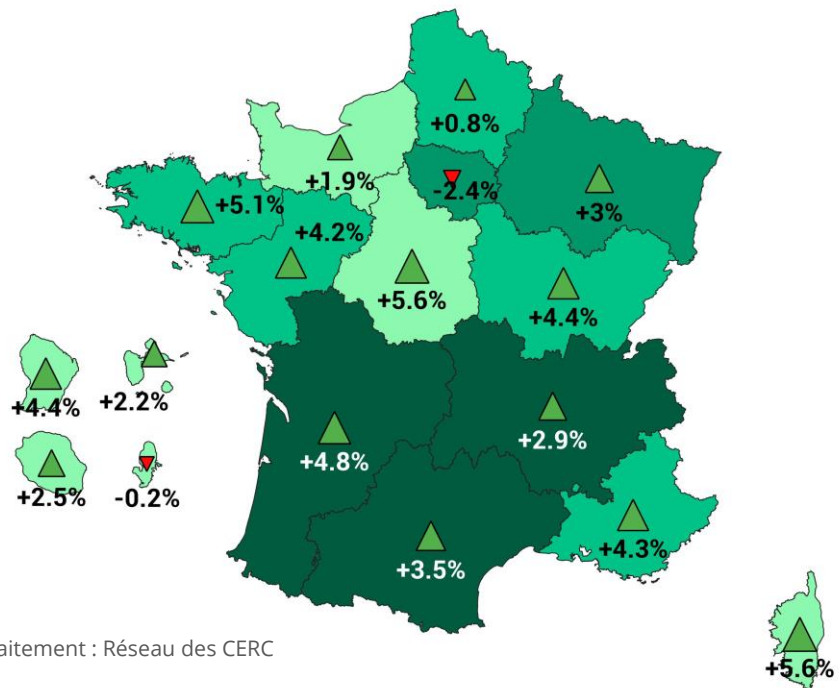
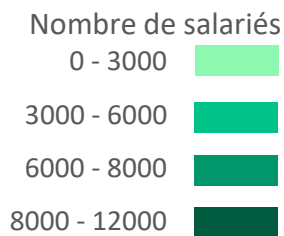
ENTRE 2021 & 2007

2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021

Unité : nombre de postes salariés et ETP

La région Occitanie : 2^{ème} région de France en nombre d'emploi salarié

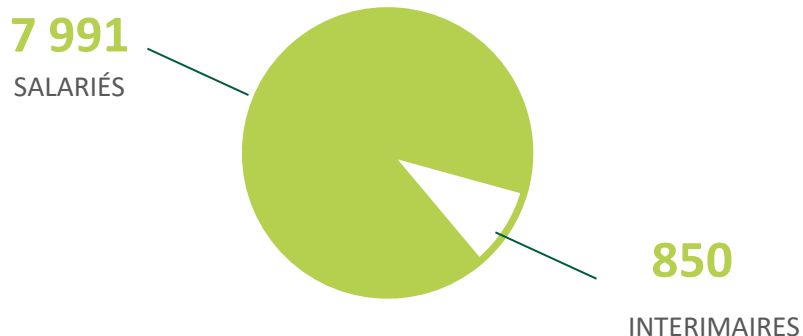
Évolution 2021-2020 des emplois (saliés + intérimaires) dans l'Industrie des Matériaux en région



Sources : ACOSS-URSSAF, DARES | Traitement : Réseau des CERC

7 991 salariés hors intérim dans l'Industrie des Matériaux...

Emplois dans l'Industrie des Matériaux en 2021



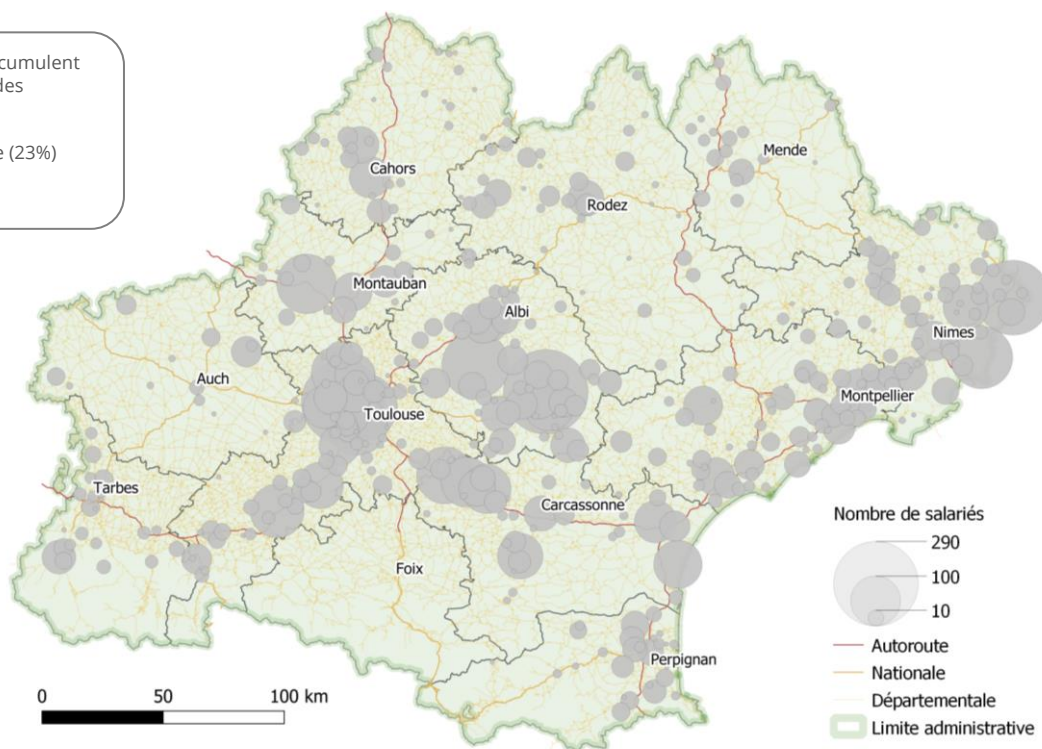
Unité : postes salariés, ETP
Sources : ACOSS-URSSAF, DARES – données 2021 | Traitement : Réseau des CERC

...présents sur l'ensemble du territoire régional

Nombre de salariés de l'Industrie des Matériaux par commune fin 2021

i 3 départements cumulent plus de la moitié des emplois salariés :

La Haute-Garonne (23%)
Le Tarn (19%)
Le Gard (14%)



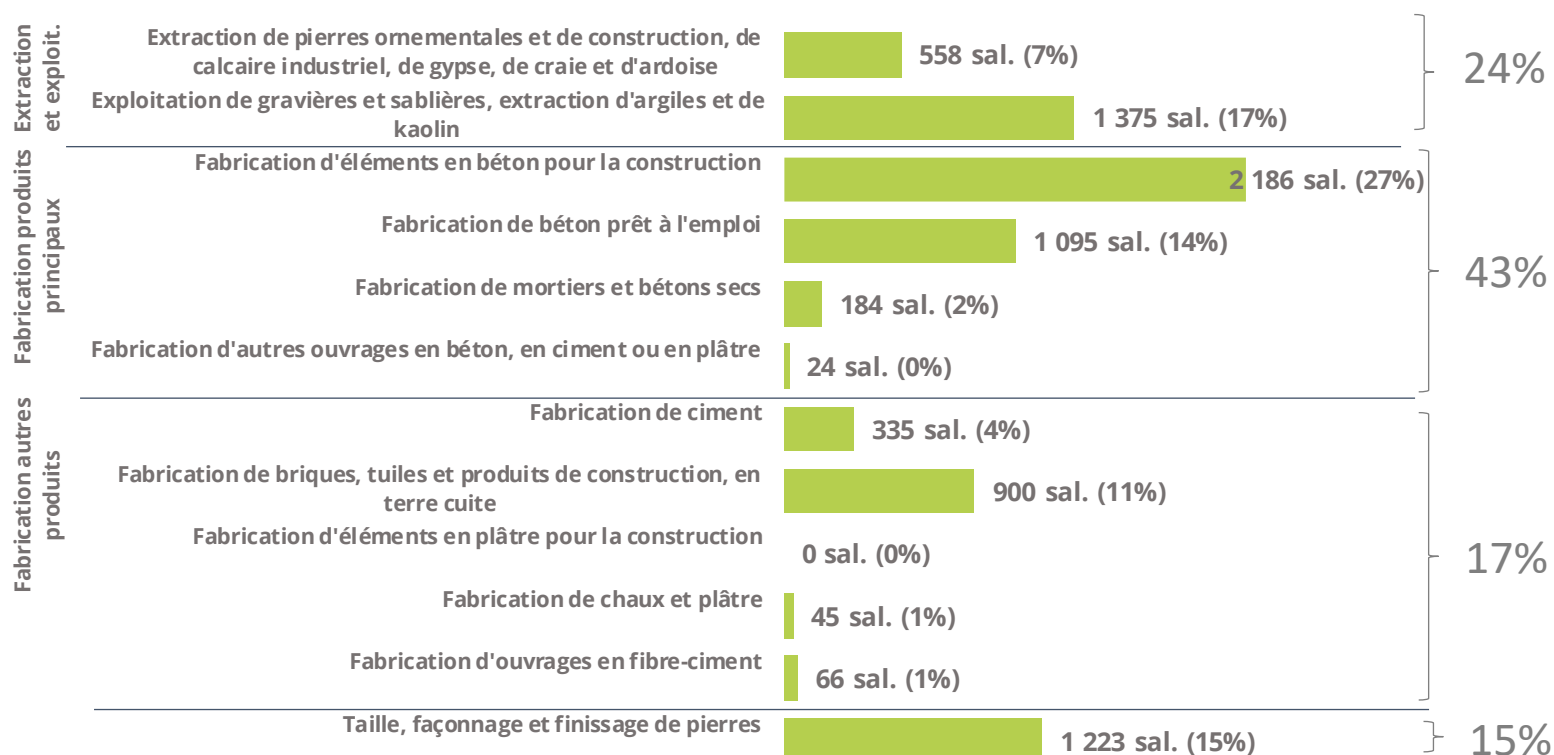
Sources : ACOSS-URSSAF, DARES | Traitement : Réseau des CERC
NB : les emplois sont localisés au lieu de l'établissement

3 489

Salariés de la fabrication de produits principaux en 2021

43% de salariés dans la fabrication de produits principaux

Salariés de l'Industrie des Matériaux en 2021 par activité de l'entreprise



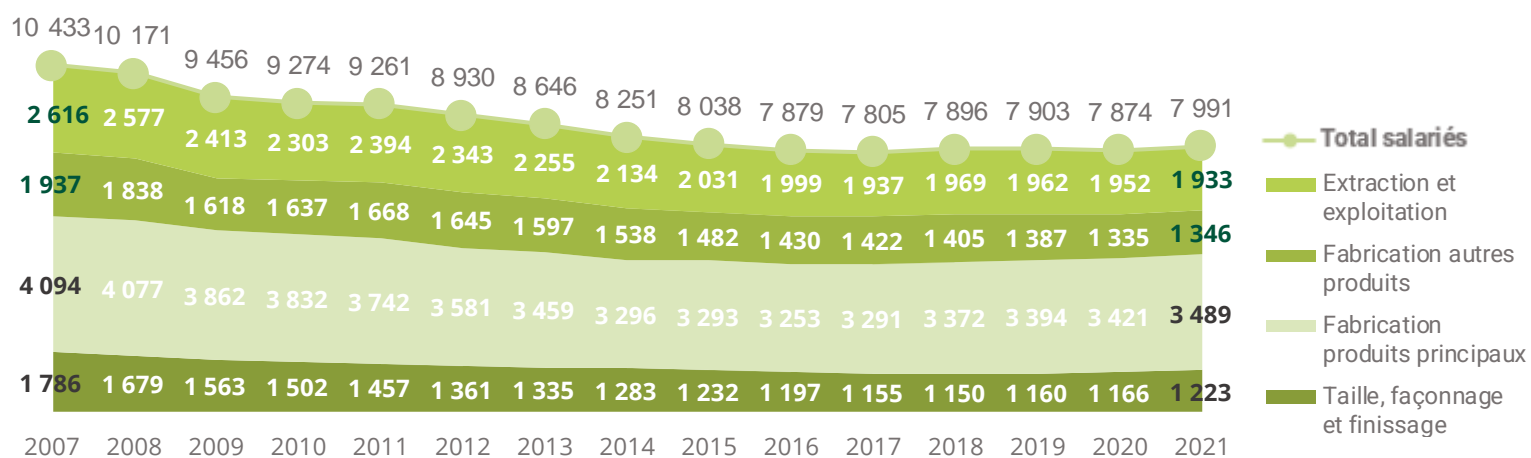
Unité : nombre de postes salariés | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 | Traitement : Réseau des CERC

+1,5%

Evolution de l'effectif salarié (hors intérim) de l'Industrie des Matériaux entre 2021 & 2020

La répartition par activité est relativement stable au cours du temps

Salariés de l'Industrie des Matériaux par activité de l'entreprise



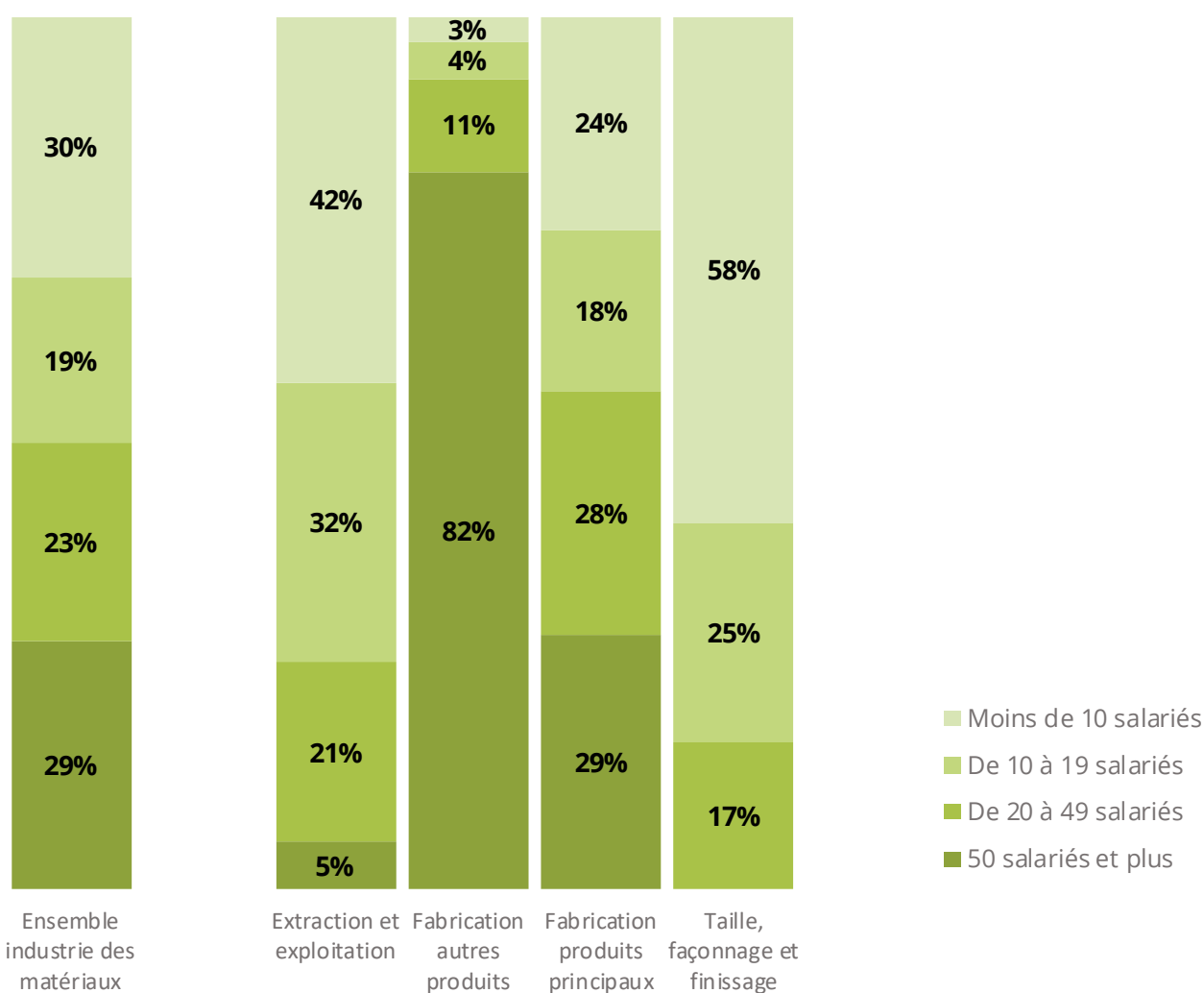
Unité : nombre de postes salariés | Source : ACOSS-URSSAF | Traitement : Réseau des CERC

72%

Salariés de l'Industrie des Matériaux
dans des établissements de moins de
50 salariés

Une large majorité des salariés travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés

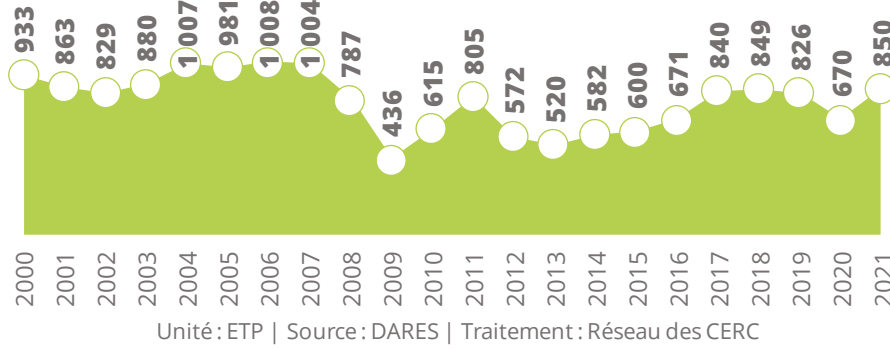
Répartition des effectifs salariés de l'Industrie des Matériaux



Unité : nombre de salariés | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/19 pour l'ensemble, 2018 pour le détail | Traitement : Réseau des CERC

L'intérim, variable d'ajustement des ressources humaines...

Intérimaires de l'Industrie des Matériaux

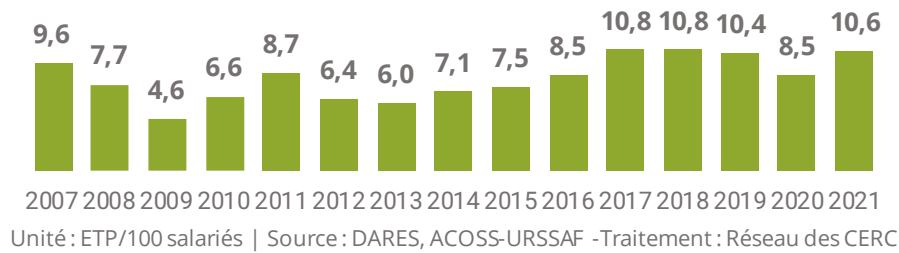


+26,8%

d'intérimaires (ETP)
entre 2021 & 2020

...qui retrouve son niveau avant crise Covid

Intérimaires pour 100 salariés dans l'Industrie des Matériaux



850

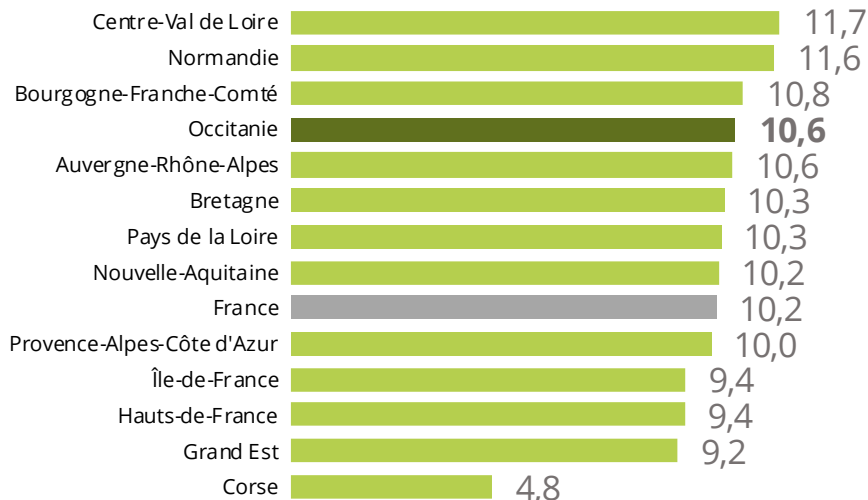
d'intérimaires (ETP)
en 2021

10,6

ETP pour 100
salariées

En 2021, le recours à l'intérim est légèrement supérieur à la moyenne nationale

Intérimaires de l'Industrie des Matériaux



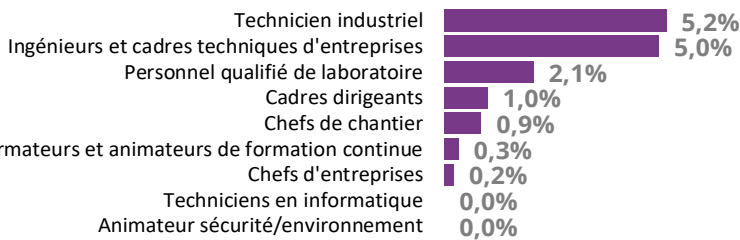
Unité : ETP | Source : DARES 2021 | Traitement : Réseau des CERC

03

Typologie des salariés employés dans l'Industrie des Matériaux en région

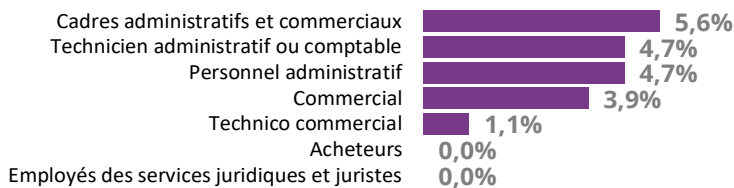
Top 3 des métiers : opérateurs industriels qualifiés, opérateurs qualifiés du travail de la pierre, opérateur qualifié du travail du béton

Salariés de l'Industrie des Matériaux par groupe métiers en région



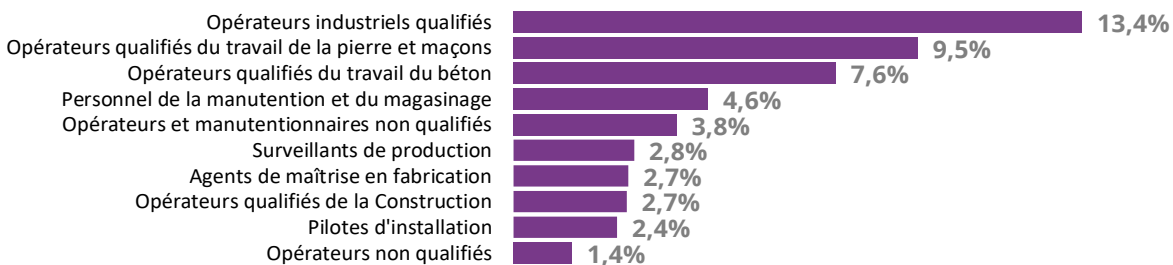
15%

Fonctions techniques et encadrement



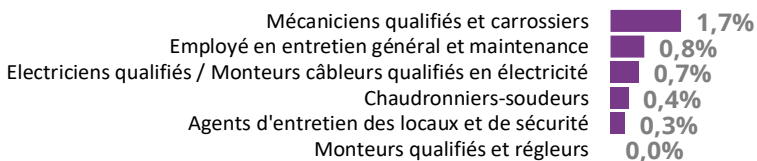
20%

Fonctions administratives et commerciales



51%

Production



4%

Maintenance



11%

Conduite de moyens mobiles

Unité : salariés permanents hors intérim | Source : DADS-INSEE 2019 Edition 2022 | Traitement : Réseau des CERC

Note méthodologique : la caractérisation de l'emploi salarié est basée sur l'analyse des salariés sous convention collective UNICEM :

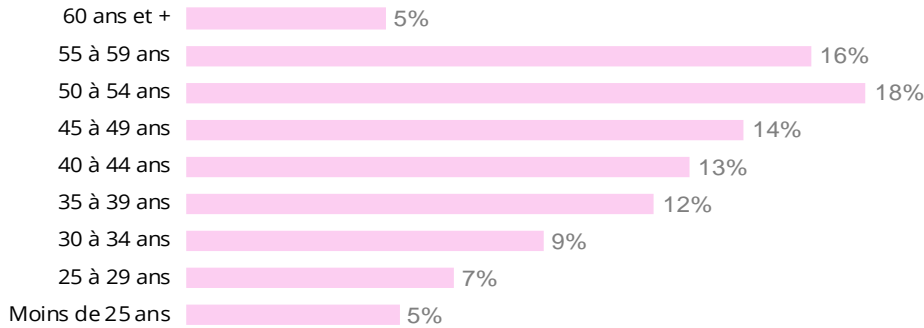
- Convention collective nationale des ouvriers des industries de carrières et de matériaux (UNICEM)
- Convention collective nationale des employés techniciens et agents de maîtrise des industries de carrières et de matériaux (UNICEM)
- Convention collective nationale des cadres des industries de carrières et matériaux (UNICEM)

Classification : nomenclature CERC élaborée à partir de la PCS-ESE

* Les chefs de carrières sont inclus dans les catégories ingénieurs et cadres techniques d'entreprises (cadres) ou chefs de chantier (non cadres)

39% de salariés âgés de 50 ans ou +, 12% de moins de 30 ans

Age des salariés* en Région



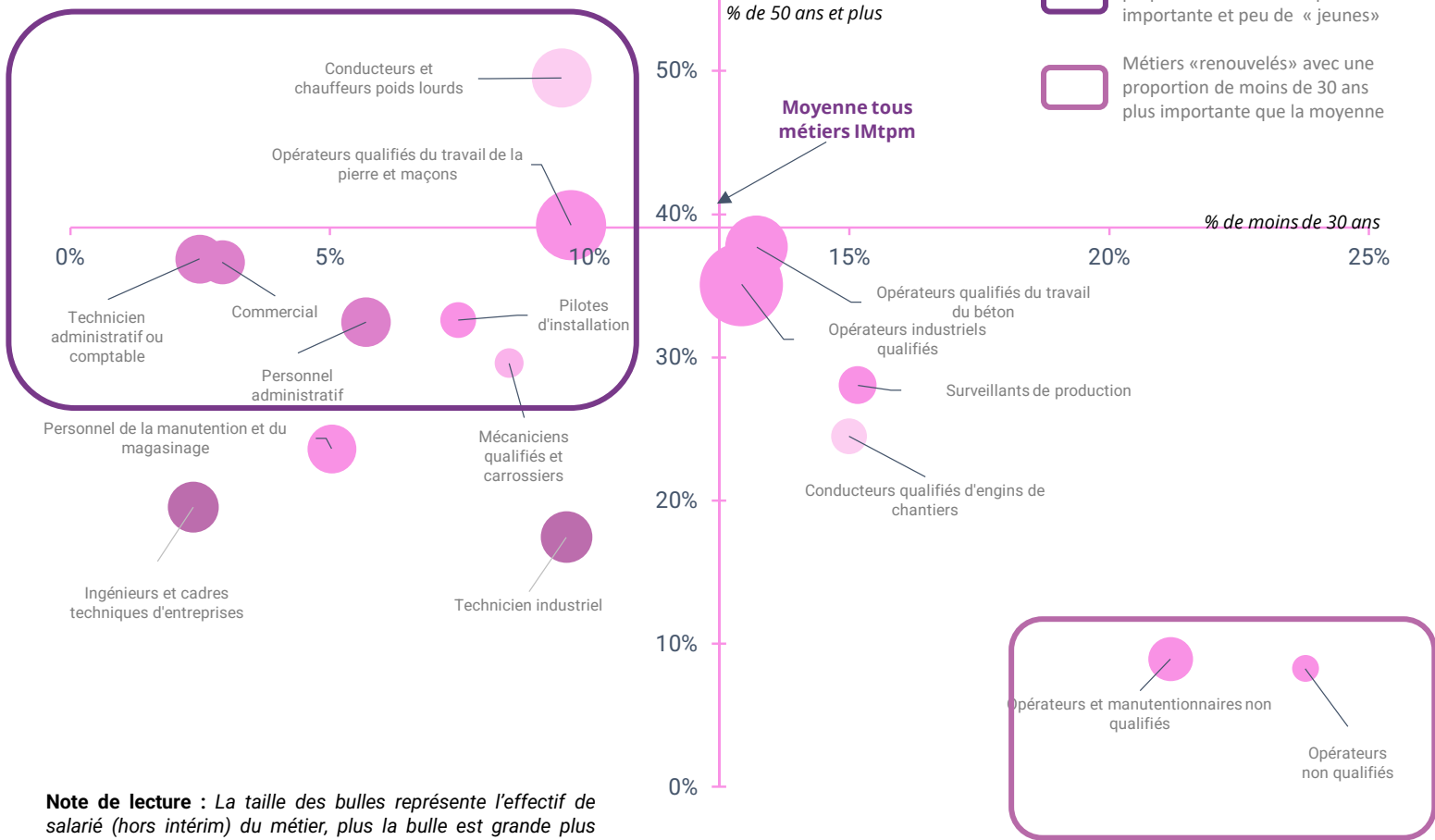
44,3 ans

Âge moyen des salariés
(42,2 ans en moyenne dans l'industrie)

Unité : salariés permanents hors intérim* | Source : DADS INSEE 2019 Edition 2022 - Traitement : Réseau des CERC

Les métiers les plus impactés par le vieillissement :

Comparaison des métiers "jeunes" et vieillissants dans l'industrie des Matériaux

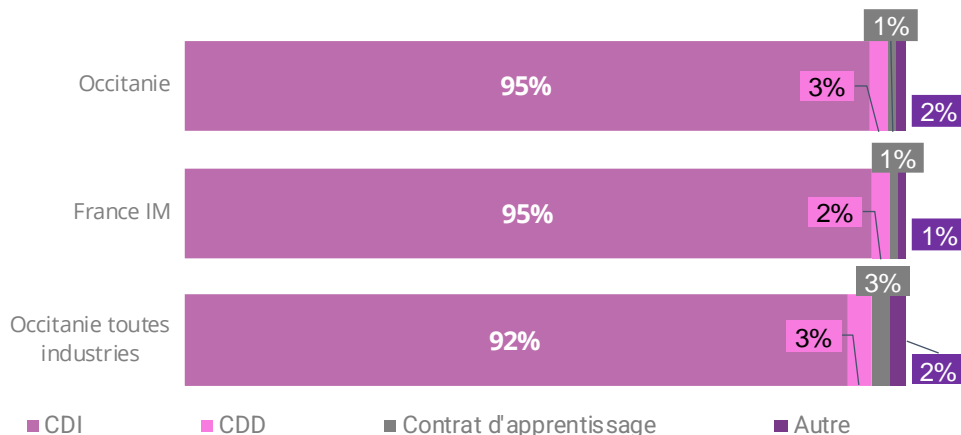


Note de lecture : La taille des bulles représente l'effectif de salarié (hors intérim) du métier, plus la bulle est grande plus l'effectif de salarié pour ce métier est important. Les conducteurs et chauffeurs poids lourd sont près de 400 salariés (7% du total des salariés hors intérim). Parmi eux, 49% ont plus de 50 ans et 9% moins de 30 ans.

Unité : salariés permanents hors intérim* | Source : DADS INSEE 2019 Edition 2022 | Traitement : Réseau des CERC

Plus de 9 salariés sur 10 en CDI, un taux d'emploi pérenne plus élevé qu'en moyenne dans l'Industrie

Contrat de travail des salariés* de l'industrie des Matériaux



95%
des salariés*
employés
en CDI

Unité : salariés permanents hors intérim* | Source : DADS INSEE 2019 Edition 2022

Traitement : Réseau des CERC

Des tranches salariales proches du niveau national

Salaires annuel brut des salariés* de l'Industrie des Matériaux



Unité : € brut annuel | Source : DADS INSEE 2019 Edition 2022 -

Traitement : Réseau des CERC

Plus de 8 salariés sur 10 sont des hommes

Genre des salariés* de l'Industrie des Matériaux



15%
De femmes
salariées*

Unité : salariés permanents hors intérim* | Source : DADS INSEE 2019 Edition 2022

Traitement : Réseau des CERC

04

Dispositifs de formation
en région

La formation continue

Une augmentation de la formation continue en 2021 par rapport à 2020

3 506

Stagiaires en formation
continue en 2021

+54%/2020
-15%/2019

279

Entreprises ont déployé
des actions de formation

+13%/2020
+1,5 %/2019

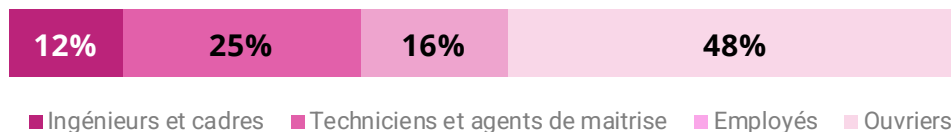
181 252 h

De formation engagées

+24%/2020
+82%/2019

...la moitié sous statut ouvrier

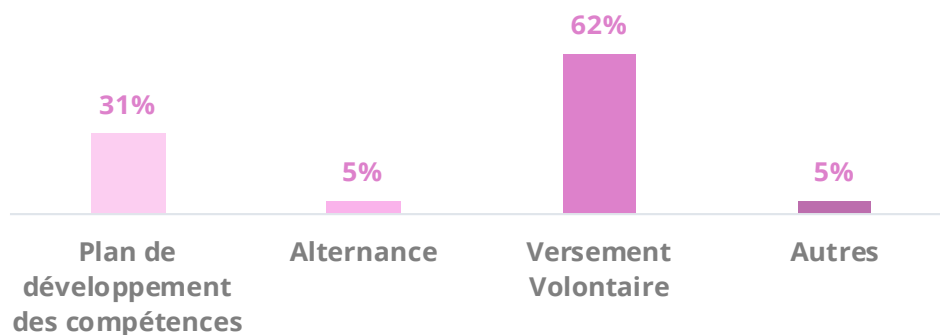
Répartition des stagiaires de l'Industrie des Matériaux par CSP



Unité : nombre de stagiaires | Source : OPCO 2i 2021 - Traitement : Réseau des CERC

...plus de la moitié des stagiaires formés financés via un versement volontaire

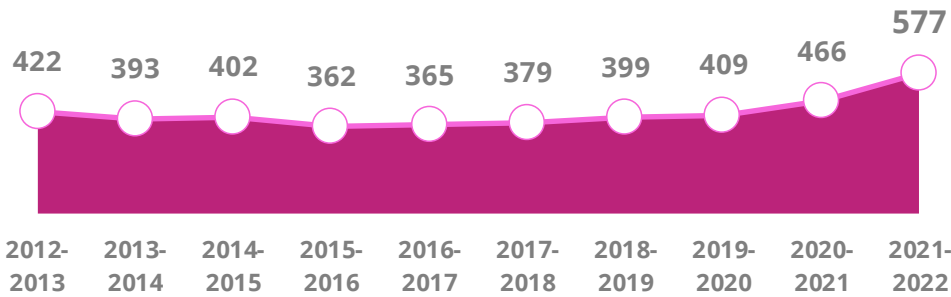
Proportion des stagiaires de l'Industrie des Matériaux
selon le mode de financement



Unité : nombre de stagiaires | Source : OPCO 2i 2021 - Traitement : Réseau des CERC
NB : Un même stagiaire peut avoir plusieurs sources de financement | Autre : relance industrie

L'Alternance

Effectif en formation initiale en alternance aux métiers de l'Industrie des Matériaux



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP
 Traitement : Réseau des CERC

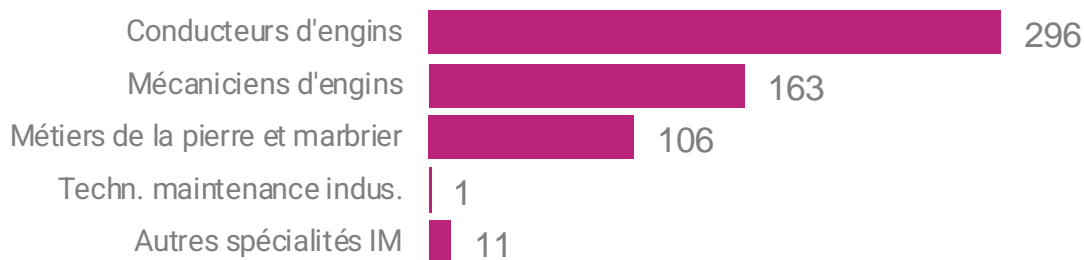
577
 Jeunes en formation initiale en alternance aux métiers liés à l'Industrie des Matériaux en 2021-2022

+37%

Entre 2012-2013
 Et 2021-2022

Les conducteurs d'engins , 1^{ère} des formations en alternance

Effectifs en formation initiale en alternance aux métiers des matériaux en 2021-2022



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP
 Traitement : Réseau des CERC

Effectifs en formation initiale en alternance aux métiers de l'Industrie des Matériaux en 2021-2022

Nom du diplôme préparé	Effectif en formation	dont en année terminale
Mécaniciens d'engins	163	71
CAP Maintenance des matériels option B matériels de travaux publics et de manutention	30	13
BAC PRO Maintenance des matériels option B travaux publics et manutention	86	35
BTS Maintenance des matériels de construction et de manutention	47	23
Conducteurs d'engins	296	156
CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	258	147
BP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	36	7
Contrats pros Conduite d'engins	2	2
Métiers de la pierre et marbrier	106	73
CAP Marbrier du bâtiment et de la décoration	34	22
CAP Tailleur de pierre	49	36
BP Métiers de la pierre	18	10
TP Tailleur de pierre	4	4
Contrats pros Métiers de la pierre et marbrier	1	1
Technicien de maintenance industrielle	1	1
Contrats pros technicien de maintenance industrielle	1	1
Autres spécialités de l'Industrie des Matériaux en contrats de profession:	11	11

Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

La région Occitanie dispose de deux campus de formation aux métiers de l'Industrie des Carrières et Matériaux dont voici les effectifs en formation :

Campus UNICEM Occitanie (Bessières, Haute-Garonne)

Formation	Effectif en 1 ^{ère} année	Effectif en année terminale
CAP conducteur d'engins TP et Carrières	55	101
CAP maintenance des engins de construction et de manutention	7	9
BP conducteur d'engins TP et Carrières	37	20
TPMCI	3	
BTS métiers du géomètre topographe et de la modélisation numérique	10	4

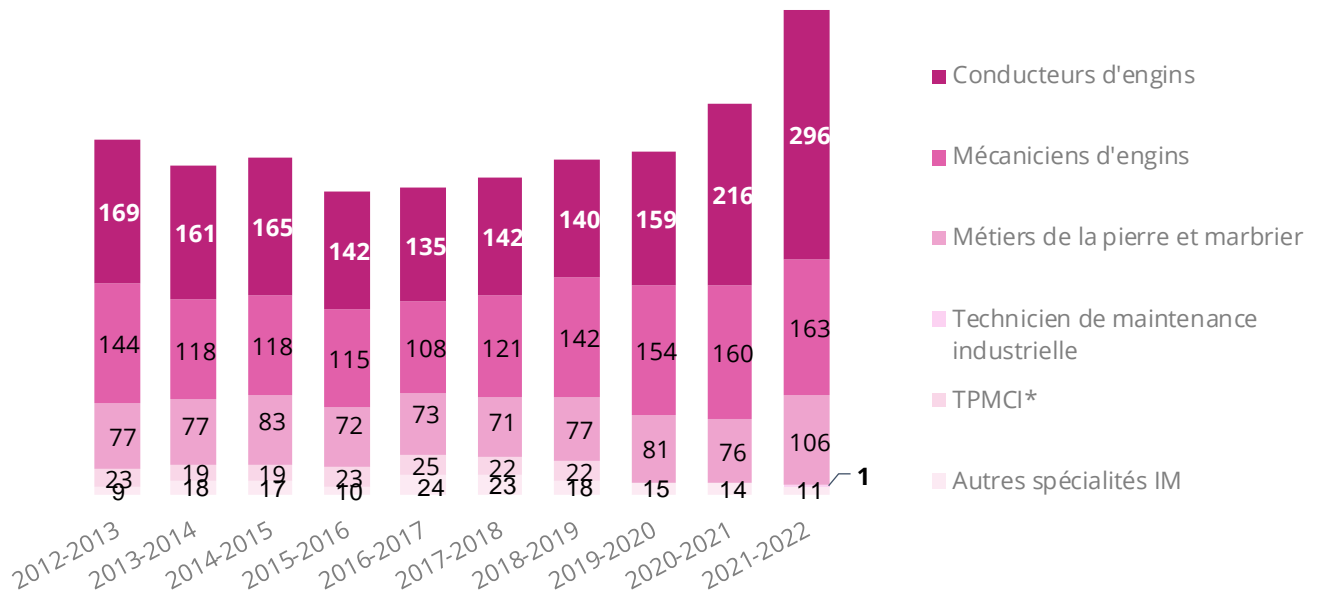
Institut de Formation Roches en Sidobre (Lacrouzette)

Formation	Effectif en 1 ^{ère} année	Effectif en année terminale
CAP Marbrier	0	11
CAP Tailleur de pierre	5	10
BP métiers de la pierre	1	1
Brevet des métiers d'Art	1	5

Source : UNICEM Occitanie

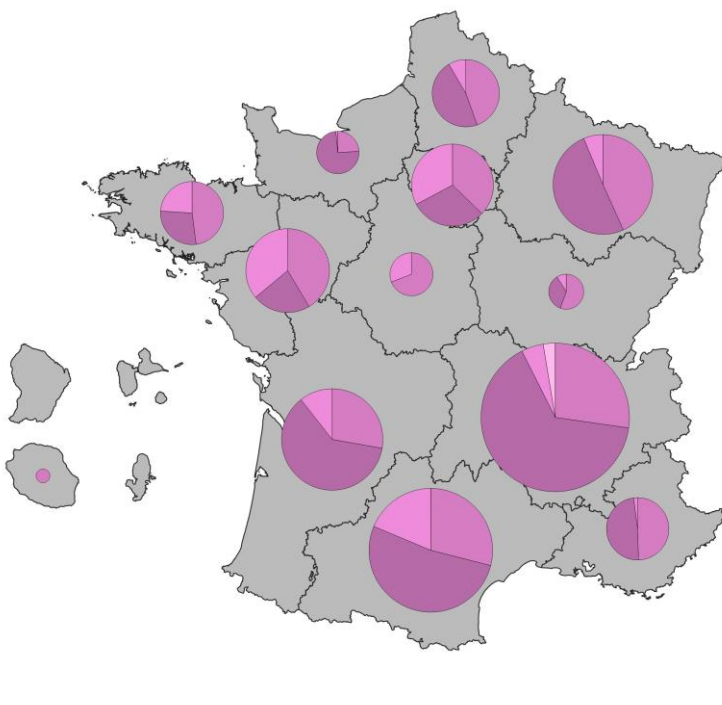
Augmentation des jeunes en formation initiale en alternance

Effectif en formation initiale en alternance aux métiers de l'Industrie des Matériaux

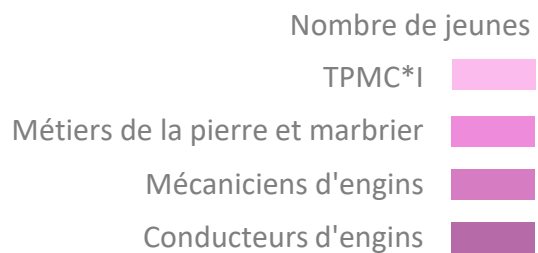


Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP
 Traitement : Réseau des CERC

Les jeunes en formation initiale en alternance en France



Répartition des jeunes en apprentissage dans les métiers de l'industrie des matériaux en 2021 - 2022



Sources : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP

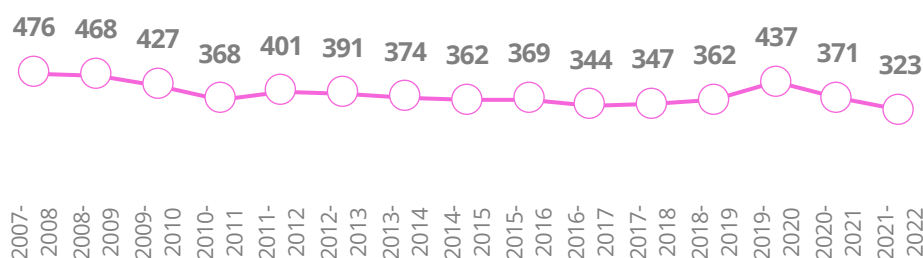
*Technicien de production des matériaux pour la construction et l'industrie

La voie scolaire

Effectif en formation initiale en voie scolaire aux métiers de l'Industrie des Matériaux

323

Jeunes en formation initiale en voie scolaire
Aux métiers liés à l'Industrie des Matériaux en 2021-2022



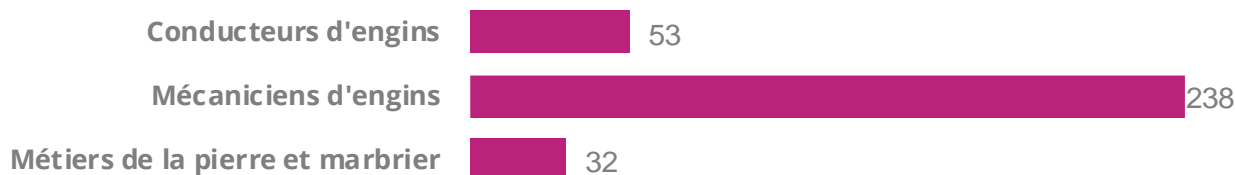
-17%

Entre 2012-2013
Et 2021-2022

Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP |
Traitement : Réseau des CERC

Les mécaniciens d'engins, 1^{ère} des formations initiale par voie scolaire

Effectifs en formation initiale en voie scolaire aux métiers des matériaux en 2021-2022



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP Traitement : Réseau des CERC

Effectifs en formation initiale en voie scolaire aux métiers de l'Industrie des Matériaux en 2021-2022

Nom du diplôme préparé	Effectif en formation	dont en année terminale
Mécaniciens d'engins	238	42
BAC PRO Maintenance des matériels 2 nd e commune*	143	
BAC PRO Maintenance des matériels option B travaux publics et manutention	95	42
Conducteurs d'engins	53	35
CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	53	35
Métiers de la pierre et marbrier	32	16
CAP Tailleur de pierre	20	13
BAC PRO Métiers et arts de la pierre	12	3

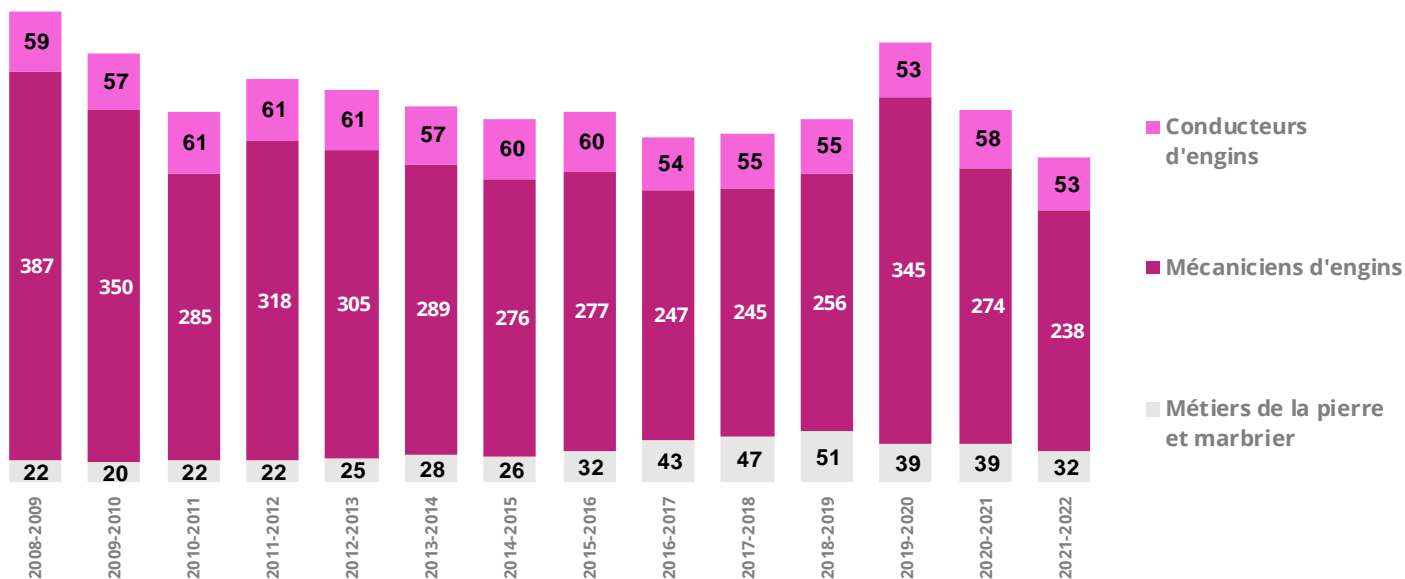
Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

*Avertissement

En 2021, les formations Bac Pro « maintenance matériels » et Bac Pro « maintenance des véhicules » ont fusionné pour devenir la formation Bac Pro Maintenance des matériels 2nde commune. Afin de permettre un suivi historique, nous avons inclus les jeunes de cette nouvelle formation au prorata de la répartition entre les secondes des Bac Pro « maintenance matériels » et Bac Pro « maintenance des véhicules » en 2020.

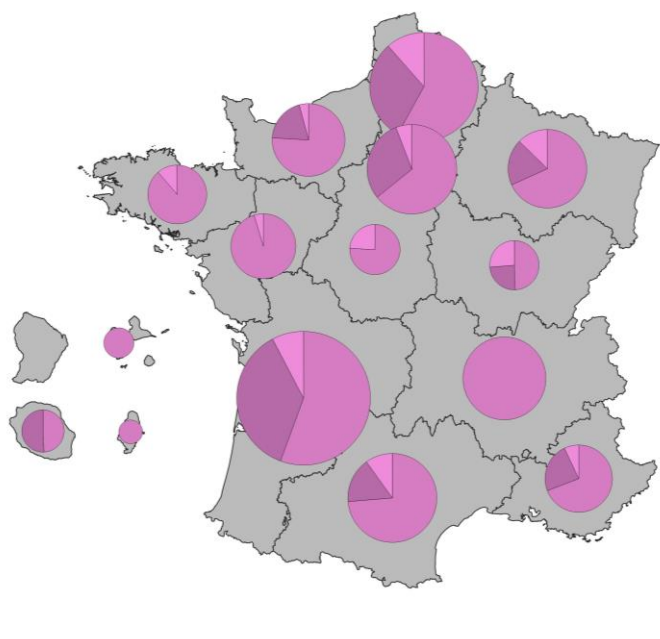
Voie scolaire : des effectifs en progression depuis 2016, un boom en 2019 pour les mécaniciens d'engins

Effectif en formation initiale en voie scolaire aux métiers de l'Industrie des Matériaux

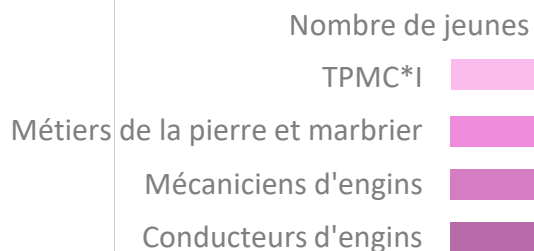


Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

Les jeunes en formation initiale par voie scolaire



Répartition des jeunes en voie scolaire dans les métiers de l'industrie des matériaux en 2021 - 2022



Sources : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP

*Technicien de production des matériaux pour la construction et l'industrie

1. Chiffres clés de l'Industrie des Matériaux en région

Cette partie reprend les données 2019, dernières informations validées par l'UNICEM. Le secteur de l'Industrie des Carrières et Matériaux compte 434 entreprises et 803 sites de production pour un chiffre d'affaires de 1,030 milliard d'euros. Sur l'année de référence, la production de granulats s'élevait à 38 milliards de tonnes et la filière du béton prêt à l'emploi a produit 4,7 milliards de m³. La région Occitanie de ces deux activités représentent chacune 11% de la production française.

2. Dynamique de l'emploi dans l'Industrie des Matériaux en région

L'effectif salarié (y compris intérim) est en augmentation de +3,5 sur un an. Globalement sur la période 2007-2021, les effectifs salariés ont diminué marquant une stagnation depuis 2014. L'Occitanie reste la deuxième région de France en nombre d'emplois salariés. L'emploi salarié est présent sur l'ensemble du territoire régional et se concentre autour des centres urbains. La fabrication de produits principaux (industrie de transformation des matières premières) concentre le plus de salariés (43% de l'effectif total) et plus particulièrement la fabrication d'élément en béton pour la construction avec 2 186 salariés (27%).

L'emploi salarié hors intérim est également en augmentation sur un an (+1,5%). La plus forte évolution concerne les activités de « taille, façonnage et finissage » (+4,8%). A l'inverse les activités « Extraction et exploitation » présentent un recul de - 0,97%. Près des trois quarts des salariés travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés.

Les intérimaires représentent près de 10% de l'emploi salarié, les contrats en ETP augmentent de +26,8% sur un an et retrouvent un niveau avant crise Covid. L'Occitanie est en 4^{ème} position des régions avec 10,6 ETP intérimaire pour 100 salariés.

L'industrie des carrières et matériaux favorise une économie locale et non délocalisable et soutien plus de 15 300 emplois dans la région (cf. [étude impact socio-économique de l'ICM](#))

3. Typologie des salariés employés dans l'Industrie des Matériaux en région

Les métiers de la production regroupent plus de la moitié des salariés (51%). Le top 3 des métiers regroupant le plus de salariés est « opérateurs industriels qualifiés », « opérateurs qualifiés du travail de la pierre » et « opérateur qualifié du travail du béton ».

L'âge moyen des salariés du secteur est de 44,3 ans contre 42,2 ans en moyenne dans l'industrie. On peut parler d'un vieillissement des salariés avec 39% d'entre eux ayant plus de 50 ans et seulement 12% ayant moins de 30 ans. La majorité des métiers est impactée par ce vieillissement, c'est-à-dire que pour la majorité des métiers, la part des plus de 50 ans est supérieure à celle des moins de 30 ans. Le métier le plus impacté est « conducteur et chauffeur de poids lourds » avec 50% de plus de 50 ans et seulement 10% de moins de 30 ans. Seulement deux métiers peuvent être considérés comme des « métiers renouvelés », avec une proportion de moins de 30 ans plus importante que la moyenne : « opérateur et manutentionnaire non qualifié » et « opérateur non qualifié ».

La majorité des salariés (hors intérim) est recruté en CDI (95%), soit 3 points de plus que l'industrie (92%). Près de la moitié des salariés (hors intérim) perçoit un salaire annuel brut entre 24 000 et 35 000 €uros. Le salaire médian se positionne entre 30 000 et 35 000 €uros. Seulement 15% de salariés sont des femmes.

4. Dispositifs de formation en région

Entre 2020 et 2021, la formation continue enregistre une progression de +54% de stagiaires, +13% d'entreprises ont déployé des actions de formation et +24% d'heures de formation engagées. Cette progression est à relativiser par rapport à l'évolution de ces indicateurs entre 2020 et 2019 (-15% de stagiaires en formation, +1,5% d'entreprises ayant déployées des actions de formation et +82% d'heures de formation engagées).

Près de la moitié des stagiaires sont des ouvriers (48%). Les deux tiers des formations sont financés via un versement volontaire de la part de l'entreprise (62%) et un plan de développement des compétences (31%).

L'effectif de jeunes en alternance a augmenté de +37% sur un an. A l'inverse, l'effectif de jeunes en formation initiale par voie scolaire a reculé de -17% sur la même période. On peut parler d'un report des inscrits de la voie scolaire vers l'apprentissage en lien avec la réforme de l'apprentissage mise en place en 2018. Cette dernière a entraîné la libéralisation du marché à l'ensemble des organismes de formation, la revalorisation de la rémunération des apprentis et l'élargissement du public ciblé (l'apprentissage est désormais ouvert jusqu'à l'âge de 29 ans révolus).

Les conducteurs d'engins sont les plus nombreux à être formés en alternance mais ce sont les formations aux métiers de la pierre et marbrier qui comptabilisent la plus forte évolution du nombre de formés avec +39% sur un an. Concernant les jeunes en voie scolaire, les mécaniciens d'engins sont les plus nombreux à être formés.

Les formations initiales de conducteurs et mécaniciens d'engins permettent aux jeunes de travailler aussi bien dans le l'industrie des carrières et matériaux que dans les travaux publics. Étant donné que le Campus Occitanie situé à Bessières fait partie des 3 campus UNICEM français, il accueille des jeunes provenant de la région mais également des régions voisines.



— FILIÈRE CONSTRUCTION —

CERC
OCCITANIE

Cellule Économique Régionale de la Construction

Cellule Economique Régionale de la Construction en Occitanie

Siège Social et site de Toulouse

1, rue de la cité administrative - CS 80002
31074 Toulouse cedex 9
05 61 58 65 42

Site de Montpellier

520 Allée Henri II de Montmorency
34064 Montpellier cedex 2
04 34 46 67 48

www.cercoccitanie.fr

cerc-occitanie@i-carre.net - Siret 840 532 782 00017- APE 7490A



Avec le soutien financier d'OPCO2i

