



## FOCUS RÉGION

### CAP ENVIRONNEMENT

**13** entreprises / **33** sites  
**7** sites en Maturité  
**11** sites en Exemplarité  
**15** sites non évalués

#### Calvados (14) : 2 sites

Granulats de Basse Normandie (G.B.N.), Groupe MEAC S.A.S.

#### Eure (27) : 3 sites

Carrières et Ballastières de Normandie (CBN), SPS

#### Manche (50) : 8 sites

Carrière Baudouin, Carrières des Trois Vallées (C3V), Carrières Leroux Philippe, Granulats de Basse Normandie (G.B.N.), S.N.E.H. Matériaux

#### Orne (61) : 3 sites

Carrière de Rouperroux, Carrières des Trois Vallées (C3V), Société des Carrières de Chailloué

#### Seine-Maritime (76) : 2 sites

Carrières et Ballastières de Normandie (CBN), LGE (Les Graves de l'Estuaire)

### LABEL RSE

**9** entreprises / **69** sites

#### Béton Prêt à l'emploi :

**4** entreprises / **48** sites

#### Industrie extractive :

**5** entreprises / **21** sites

**9** sites en Progrès

**18** sites en Maturité

**42** sites en Exemplarité

#### Calvados (14) : 12 sites

Cemex Bétons, Lafarge Granulats, Sablières et carrières du Bessin (SACAB), Société des carrières de Vignats, TIMAB Industries (PHOSPHEA), Unibéton

#### Eure (27) : 20 sites

Cemex Bétons, Cemex Granulats, Eqiom Béton, Lafarge Bétons, Lafarge Granulats

#### Manche (50) : 7 sites

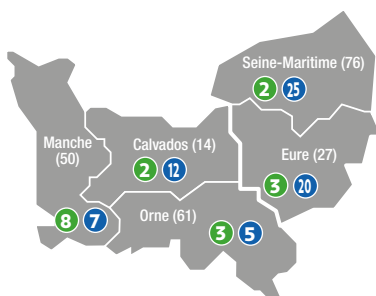
Cemex Bétons

#### Orne (61) : 5 sites

Cemex Bétons, Cemex Granulats, Lafarge Bétons, Société des carrières de Vignats

#### Seine-Maritime (76) : 25 sites

Cemex Bétons, Cemex Granulats, Eqiom Bétons, Lafarge Bétons, Lafarge Granulats, Société des carrières de Vignats, Unibéton



Nombre de sites engagés par département :  
 Cap environnement > 1 Label RSE > 1

## LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

2021, une année de changement pour le Comité régional UNICEM entreprises engagées (UEE) Normandie.

Après 3 mandats passés au poste de présidente de l'association UEE Normandie, Sabine BINNINGER nous a fait part de son souhait de ne pas candidater pour un 4<sup>ème</sup> mandat, et de laisser la possibilité à un nouveau ou une nouvelle président(e) d'animer les démarches Cap environnement et Label RSE sur la région.

Le 8 octobre 2021, c'est Virginie CRENN, Responsable Foncier environnement chez GSM Secteur Ile-de-France Ouest qui a été élue présidente du Comité régional UEE Normandie.



*Les adhérents accordent une importance croissante à leur responsabilité sociétale et aux attentes de la société civile et des différentes parties prenantes, la preuve en est : le nombre d'entreprises engagées augmente d'année en année.*

Ses priorités seront :

- de promouvoir les démarches Cap environnement et Label RSE auprès de nos parties prenantes régionales,
- d'initier une dynamique de journées thématiques pour présenter et valoriser nos savoir-faire auprès de nos territoires et interlocuteurs,
- d'encourager les entreprises à s'impliquer dans ces démarches de progrès,
- de mutualiser un certain nombre d'actions entre les deux comités régionaux qu'elle préside,
- de continuer à soutenir et à accompagner les entreprises impliquées dans les démarches Cap environnement et Label RSE par le biais de formations, de rencontres, d'accompagnements spécifiques,
- de célébrer en 2022 les « 30 ans d'engagement » de l'association.

**Virginie CRENN**

Présidente du comité régional UNICEM entreprises engagées Normandie



## SNCF RÉSEAU RECONNAIT LE LABEL RSE DE LA PROFESSION !



Le Label RSE UNICEM entreprises engagées obtient une première reconnaissance de la part d'un grand donneur d'ordre : SNCF RESEAU !

SNCF RESEAU a renforcé sa stratégie achats responsables depuis octobre 2021 en intégrant dans ses marchés une clause d'évaluation des performances RSE de ses fournisseurs. L'évaluation réalisée dans le cadre du Label RSE UNICEM entreprises engagées par un organisme tiers indépendant permet de répondre à cette obligation.

Ainsi, les entreprises fournissant des matériaux à SNCF RESEAU (ballast, béton) évaluées dans le cadre du Label RSE UNICEM entreprises engagées, pourront se prévaloir de cette évaluation sans avoir besoin de passer par un autre mode d'évaluation. Elles devront tout simplement fournir le rapport de synthèse de l'évaluation comprenant notamment la note et le positionnement obtenus.

## ET SI VOUS INTÉGRIEZ NOTRE PANEL DES PARTIES PRENANTES ?

En 2022, le Comité régional UNICEM entreprises engagées Normandie lance son premier panel des parties prenantes.

L'objectif de ce panel ? Recueillir des conseils, attentes et avis critiques sur le référentiel RSE mis en place par et pour la profession, d'acteurs présents sur le territoire Normand et agissant dans la sphère d'influence des industries de carrières et de matériaux de

construction (communautés locales, administrations, associations...) afin d'apporter un regard nouveau et éclairé à notre démarche. Aussi, si le sujet de la RSE vous intéresse, tout comme celui des industries de carrières et des matériaux de construction, et que rejoindre ce comité vous intéresse, n'hésitez pas à nous le signaler à l'adresse suivante : [alix.poullin@unicem.fr](mailto:alix.poullin@unicem.fr)

## OPÉRATION COLLECTIVE AU DÉPLOIEMENT DE LA DÉMARCHE RSE ET SI ON CONTINUAIT ?

En 2018, afin d'encourager les entreprises de l'industrie extractive et du béton prêt à l'emploi à se lancer dans la structuration d'une démarche RSE et notamment les PME, le Comité régional UEE Normandie, a lancé un dispositif d'accompagnement au déploiement de la RSE. Animée par le cabinet de conseils, ECOVOLUTION, l'opération consistait à proposer aux entreprises plusieurs journées d'accompagnement personnalisées afin de les guider

dans la mise en place de leur démarche RSE. Plusieurs entreprises s'étaient alors lancées dans ce projet. Forte de son succès, cette idée d'opération d'accompagnement avait été reprise en 2020 par l'association UEE au niveau national et le cahier des charges revu puisque les entreprises volontaires étaient désormais accompagnées sur un an lors d'ateliers individuels (2 journées) mais aussi d'ateliers collectifs (3 journées). 6 régions l'avaient proposé à

leurs adhérents pour un total d'environ 40 entreprises. Fin 2021, le choix a été fait par le Comité régional UEE Normandie de lancer à nouveau cette opération, en reprenant cette fois-ci le cahier des charges proposé au niveau national à savoir une alternance de journées d'accompagnement individuel et collectif. Un appel à candidature a été lancé fin 2021 à l'ensemble des adhérents afin d'identifier les entreprises intéressées.



### TÉMOIGNAGE DE RONAN MAHÉ,



Directeur Commercial et pilote de la démarche RSE chez SACAB (Sablières et Carrières du Bessin), TPE familiale de 20 personnes, engagée dans la RSE depuis 2018.



#### Pourquoi avoir participé à l'opération d'accompagnement proposée par l'UNICEM Normandie ?

**Ronan MAHÉ :** Dès octobre 2018 notre entreprise s'est positionnée auprès de l'Unicem Normandie afin de pouvoir bénéficier de l'accompagnement proposé. Nous avons été une des premières entreprises à se porter volontaire en Normandie.

La RSE se définit comme la manière dont nous, entreprises, intégrons sur une base volontaire, des préoccupations sociales, environnementales et éthiques dans nos activités économiques comme dans nos interactions avec toutes les parties prenantes, qu'elles soient internes ou externes. Nous étions convaincus que s'inscrire dans la RSE serait un levier de performance pour l'entreprise. S'inscrire dans une démarche RSE était déjà à ce moment un enjeu fort pour notre entreprise et se faire accompagner par un organisme externe a permis de faciliter le lancement de la démarche. Par rapport à la taille de notre entreprise nous savions qu'il aurait été plus difficile de se lancer seul dans ce grand projet.

#### Comment s'est organisé l'accompagnement ? (Nombre de jours d'accompagnement, organisation des journées et thèmes abordés, personnalisation de l'accompagnement ?)

**R. M. :** Nous avons été accompagnés par l'organisme Ecovolution et son dirigeant Bruno Morin qui avait déjà une solide expérience de la notion de développement durable en entreprise. L'accompagnement était en trois journées que nous avons divisées en demi-journées sur le début pour ne pas être surchargé d'informations. Cette démarche d'accompagnement avait pour objectif prioritaire de permettre à notre entreprise de développer les outils de responsabilité sociétale par la réalisation d'un diagnostic / évaluation de nos pratiques.

Cet accompagnement s'est déroulé en 4 étapes :

1. Présentation de la notion de RSE et de ses grands principes. ½ journée
2. Diagnostic en utilisant le référentiel Unicem et ses 35 domaines d'action. 1 journée
3. Recueil et évaluation de la perception des parties prenantes (interview) et retours. ½ journée
4. Formalisation d'un plan d'action. ½ journée

A chaque étape de l'accompagnement notre interlocuteur s'est vraiment mis à notre niveau (mise en place de la démarche) afin d'adapter les objectifs et les éléments documentaires nécessaires au suivi. La partie documentaire nous semblait très lourde au premier regard et l'accompagnement aura permis de nous rassurer sur ce point en traçant un plan d'action sur le moyen terme.

#### Qu'est-ce que cette opération vous a apporté ?

**R. M. :** Bruno Morin a très bien su par son approche pédagogique nous présenter les grands thèmes de la RSE. Cet accompagnement a permis de finaliser de nous convaincre, s'il le fallait encore, que les pratiques RSE favorisent bien l'innovation organisationnelle, améliorent le climat social et l'efficacité du capital humain spécifique. Tout cela avec des effets positifs renforcés sur la performance de l'entreprise.

En parcourant le référentiel Unicem du Label RSE, nous nous sommes rendu compte que la grande majorité des thématiques du Label étaient déjà abordées au sein de l'entreprise, le principal manque était la formalisation des actions pour répondre aux exigences du référentiel. Nous sommes aujourd'hui labellisés en démarche progrès et la démarche RSE a déjà un écho certain envers nos diverses parties prenantes. Le travail réalisé sur les différents items est déjà en grande partie déjà abordé au quotidien dans nos entreprises d'extraction et transformation de matériaux.

#### Un petit mot pour les entreprises qui hésitent à se lancer ?

**R. M. :** Il faut voir la RSE comme une démarche volontaire d'amélioration continue. Il n'y a pas de mauvais élèves ou de bons élèves mais une entreprise, des femmes et des hommes, ayant l'ambition commune de faire progresser l'entreprise et son milieu. C'est notre contribution aux enjeux de développement durable qui ont une place de plus en plus prépondérante dans notre société.



### EN 2022, ON FÊTE LES 30 ANS DE LA DÉMARCHE !

Cette année, UNICEM entreprises engagées, qui pilote les démarches de progrès de la profession Cap environnement et Label RSE, fête les 30 ans d'engagements de la filière en faveur du développement durable.

Pour célébrer l'événement, l'année 2022 sera ponctuée de nombreuses actions et manifestations régionales et nationales. Un programme événementiel riche, qui sera réactualisé tout au long de l'année et dont vous pouvez retrouver les actualités sur le site internet de l'UNICEM.