



## LE MOT DU PRÉSIDENT

Pour cette première année de fonctionnement, le comité régional s'est pleinement investi de ses missions. L'outil Cap environnement a été mis au cœur de nos priorités, afin d'inscrire chaque site dans une démarche active et vertueuse. Parallèlement, une écoute attentive des besoins de chacun, en particulier dans la mise en oeuvre de la démarche RSE, a conduit à la création d'outils sur-mesure pour un accompagnement de proximité. La biodiversité, patrimoine commun de nos activités, reste un axe majeur inscrit sur notre feuille de route. L'élan de nos entreprises dans nos démarches de progrès nous incite à poursuivre nos travaux. Nos actions concourent à donner du sens au travail de chacun dans nos entreprises et portent en elles des valeurs sociétales qui participent à améliorer notre image et partager nos convictions. C'est le défi porté par ce mandat de Présidence.

Laurent BIHRY

Président du Comité régional UNICEM entreprises engagées Grand Est

## FOCUS RÉGION

### CAP ENVIRONNEMENT

27 entreprises

60 sites engagés

### LABEL RSE

14 périmètres d'entreprises adhérentes

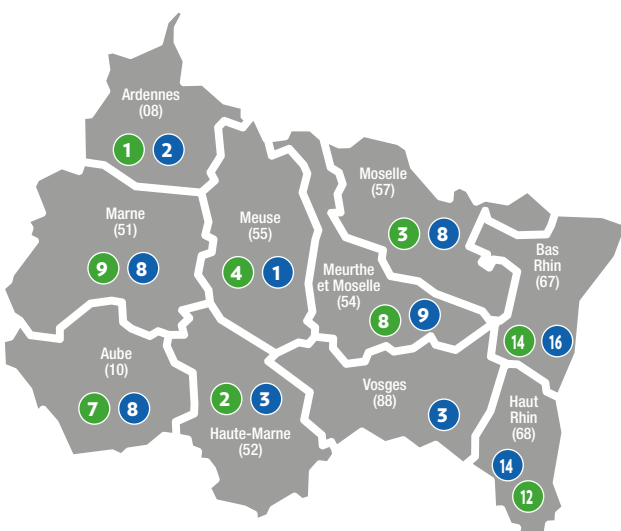
72 sites engagés



## 132 SITES INDUSTRIELS ENGAGÉS DANS L'ENVIRONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Encourager, accompagner et soutenir les entreprises à intégrer le développement durable au sein de leurs activités, c'est l'objectif de l'association UNICEM entreprises engagées. Les démarches Charte ont été rebaptisées pour plus de lisibilité, devenant « Cap environnement » et « Label RSE »

Des démarches volontaires dans lesquelles 132 sites des industries de carrières et du béton prêt à l'emploi sont aujourd'hui engagés en Grand Est. Une implication territoriale pour une résonance nationale : 1600 sites industriels participent à ce progrès collectif, de la PME au grand groupe.



Nombre de sites engagés par département :

- Cap environnement >
- Label RSE >



## AUDITS CAP ENVIRONNEMENT

Engagement volontaire dans un cadre exigeant, le respect des règles de fonctionnement et notamment la réalisation des audits est un gage de crédibilité. En collaboration étroite avec les auditeurs externes, la programmation des audits a permis de faire évoluer de façon manifeste le taux de réalisation, faisant évoluer celui-ci de **38 % à 62 %**.



## POURQUOI ET COMMENT IMPLIQUER LES ÉQUIPES OPÉRATIONNELLES DANS LA RSE ?



Thème annuel décliné en Grand Est pour ses membres et motivé par un double objectif : savoir élaborer une stratégie de déploiement RSE pour la mettre en œuvre et acquérir des repères, méthodes et outils pour conduire le changement. Les participants n'ont pu que faire le constat suivant : s'engager dans cette démarche dite de « responsabilité sociétale des entreprises » est un véritable levier de développement et de performance, tant pour l'entreprise que pour les salariés. Une formation animée par Fanny PICARD (Des Enjeux et des Hommes).

## FORUM DÉVELOPPEMENT DURABLE



Renouvellement du partenariat et témoignage de la Profession dans l'atelier « Entreprises, quelles actions mettre en place en faveur de la biodiversité ? »



## DEUX NOUVEAUX OUTILS SPÉCIALEMENT CONÇUS POUR LES ENTREPRISES DE LA RÉGION

### OUTIL 1 : ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL À LA RSE

Ce programme s'adresse aux exploitants de carrières, producteurs de Béton Prêt à l'Emploi ou de recyclage de matériaux minéraux hésitants à faire le premier pas. Sur une demi-journée, un expert en RSE (Initiatives Durables) vient à leur rencontre et ensemble, ils parcourent une grille simplifiée d'autodiagnostic : 29 questions portant sur les 5 axes de la RSE. A l'issue de cette visite, un rapport de synthèse est délivré, formalisant les préconisations et fixant des points de repère.

### OUTIL 2 : DIAGNOSTIC « BIODIVERSITÉ » SUR CENTRALE BPE

Les unités de production de Béton Prêt à l'Emploi sont des milieux minéralisés, situés en zone urbaine ou péri-urbaine, et sont, de prime abord, peu propices à l'accueil de la biodiversité. Et si on dépassait ce constat ? Le Comité régional propose une action dédiée à toute entreprise du SNBPE : sur une demi-journée, un expert en écologie (Encem) arpente le site pour identifier la biodiversité déjà existante, les secteurs favorables à son accueil, les types d'aménagements réalisables et les mesures d'entretien nécessaires. Un plan d'actions adapté aux contraintes et à la configuration du site est ensuite remis à l'entreprise.



> POUR UN DÉPLOIEMENT EN 2022



## DES MATINALES DE FORMATION SUR LA GESTION DE L'EAU POUR LES CARRIÈRES ET LE BÉTON PRÊT À L'EMPLOI

Connaître les exigences réglementaires, identifier les points de prélèvements, appréhender les différents circuits, optimiser la réutilisation de la ressource, minimiser les consommations... Deux sessions spécifiques à chaque activité se sont tenues pour partager les bonnes pratiques, les innovations, les expérimentations fructueuses et celles à ne pas retenir. Une bonne opportunité de faire un point complet avec l'animatrice, Marie-Laure MOREAU (ENCSEM).

