



FOCUS RÉGION

LA CHARTE ENVIRONNEMENT EN CHIFFRES

30 carrières et plateformes de recyclage au sein des 14 entreprises adhérentes à la Charte environnement sur les 101 sites extractifs et de recyclage de la région.

Soit +3 sites par rapport à 2017 et 30 % des sites de la région adhérents à la Charte environnement.

Une production de 14 000 000 T des sites adhérents sur les 21 000 000 T de granulats produits dans la région.

Soit 66 % de la production régionale des sites adhérent à la Charte environnement.

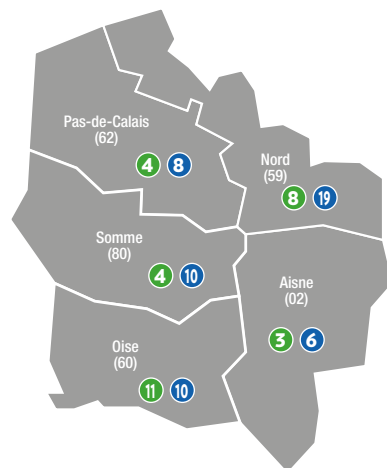
Nord : Etablissements BOCAHUT, Société d'Exploitation des Carrières de Bellignies, S.T.B Matériaux, Carrière du Bassin de la Sambre

Pas-de-Calais : Carrières du Boulonnais, Carrières STINKAL, Magnésie et Dolomie de France

Oise : BPE Lecieux, EQIOM Granulats, LAFARGE HOLCIM, Carrières CHOUVET, ANTROPE

Somme : SAMOG, EURARCO

Aisne : EQIOM Granulats, LAFARGE HOLCIM



Nombre de sites engagés par département :

- dans la Charte Environnement > 1

- dans la Charte RSE > 1

LA CHARTE RSE

63 sites adhérents

59 unités de production de béton

4 carrières

Soit +36 sites par rapport à 2017

Nord : Nord : EQIOM Bétons, CEMEX Bétons, UNIETON

Pas-de-Calais : EQIOM Bétons, CEMEX Bétons, UNIBETON, Carrière de la Vallée Heureuse

Oise : EQIOM Bétons, CEMEX Bétons

Somme : EQIOM Bétons, CEMEX Bétons, GSM

Aisne : EQIOM Bétons, CEMEX Bétons, UNIBETON, GSM

LE MOT DU PRÉSIDENT



BIODIVERSITÉ ET RSE, L'UNICEM ENTREPRISES ENGAGÉES EN AVANCE

A l'heure où sonnent l'alarme sur la biodiversité, notre implication et notre exemplarité restent des enjeux prépondérants pour notre activité. La volonté de UEE de mettre en avant notre vision sur le long terme via la charte Environnement et RSE est une démarche vertueuse et en avance sur de nombreux sujets.

Chaque entreprise inscrite dans cette démarche connaît les bénéfices à la fois pour ses collaborateurs en interne mais également pour la concertation avec ses parties prenantes, d'avoir mis en avant dans sa politique la Charte UEE ou RSE.

Chaque collaborateur, au-delà de son quotidien, a besoin de savoir quel rôle, quelle responsabilité et quel impact a son entreprise localement et ce que lui-même apporte via son travail. Ce sont des facteurs de performance et de satisfaction importants.

Les associations, les élus, les acteurs économiques ont besoin de connaître nos impacts économiques, sociétaux, environnementaux. Ce travail de fond permet d'aller plus vite, plus lisiblement lors d'évolution stratégique pour l'entreprise.

J'invite chaque adhérent de l'Unicem à rejoindre ces démarches structurantes et précurseurs.

Vincent RIBARD

Président du Comité régional UNICEM entreprises engagées Hauts-de-France

DES OPÉRATIONS EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ : DES CHANTIERS NATURE DANS LA CARRIÈRE DU STINKAL



Durant le mois de novembre, la carrière de Stinkal a tenu sur son site plusieurs opérations de préservation et de restauration des milieux naturels. Ces chantiers nature ont été coordonnés par les agents du Parc naturel des Caps et Marais d'Opale et réalisés par des élèves issus d'établissements scolaires spécialisés dans l'aménagement du territoire.

Pour le 1^{er} chantier nature, la société Stinkal a souhaité préserver une mare dans laquelle la présence du Triton palmé, de la Grenouille verte et du Crapaud commun a été confirmé. Les actions menées ont consisté dans un 1^{er} temps à couper des saules situés sur les pourtours de la mare, à l'aide de scies, de cisailles et de petites faux, de sorte à ouvrir le milieu et limiter l'envasement de la mare.

Dans un 2^e temps, les élèves d'un lycée de section aquacole ont déployé des filets et des épuisettes afin de ramasser les carpes se trouvant dans la mare. Les carpes, qui représentaient une menace pour le développement des amphibiens, ont été transférées dans une mare de la carrière où les enjeux en termes de biodiversité sont moindres.

Pour le 2^e chantier nature, la société Stinkal a décidé de donner un nouvel usage à un blockhaus datant de la 2^e Guerre Mondiale. Aussi, 12 espèces protégées de Chiroptères ont été recensées sur le site, soit 52 % des espèces régionales présentes. Les actions menées ont consisté à installer des parpaings et des briques creuses afin de favoriser l'hivernation des Chiroptères.



Le Souchet brun, espèce patrimoniale



Visite d'une carrière wallonne avec la FEDIEX



POURSUITE DU PROJET : BIODIVERSITÉ DYNAMIQUE ET TEMPORAIRE DANS LES CARRIÈRES

L'UNICEM Hauts-de-France ainsi que ses partenaires, l'UNPG, UNICEM entreprises engagées et l'EPF Nord-Pas-de-Calais souhaitent inscrire dans un projet innovant : **la biodiversité dynamique et temporaire.**

Ce concept vise à favoriser le développement des espèces patrimoniales et protégées de type faune et flore, sur les différentes zones d'exploitation d'une carrière : des zones réaménagées sans enjeu économique, des zones en cours d'exploitation et des zones en attente d'exploitation.

Différents niveaux d'actions ont été proposés aux entreprises en fonction de l'espèce ciblée et de l'espace foncier choisie :

- exemple d'action de niveau 1 : créer des marques temporaire favorable à la

reproduction du Pelodyte ponctué sur zone sans enjeu ;

- exemple d'action de niveau 2 : semer des prairies fleuries favorables au développement des Hyménoptères et Lépidoptères ;
- exemple d'action de niveau 3 : rafraîchir des falaises meubles en hiver pour favoriser la présence de l'Hirondelle de rivage.

La profession ne s'engagera dans des actions de niveau 3, c'est-à-dire de déplacement d'habitats et d'espèces protégées, qu'en cas d'accord au préalable de l'administration.

Le début de l'année 2018 a permis de mobiliser 10 entreprises par le biais de groupes de travail, de rencontres avec le directeur d'exploitation, les responsables environnement et par des visites de terrain lors desquelles un premier état des

lieux sur la potentialité écologique des sites a été effectué.

La fin d'année a été consacrée à la promotion du projet auprès de nos homologues de Wallonie, la FEDIEX, laquelle travaille sur un projet similaire « Life in quarries » puis auprès d'un public d'experts lors d'une journée sur la nature temporaire organisée par l'Agence Française pour la Biodiversité (AFB), le 4 décembre dernier. **L'année 2019 sera consacrée à la rencontre des parties prenantes expertes sur le sujet de la biodiversité et administrative** afin de travailler sur le cadre légal des espèces protégées et de structurer le projet (réalisation des visites de sites au printemps, protocole de suivi des espèces sur un an...).

UNE FORMATION : MISE EN PLACE DE LA CHARTE RSE LORS D'UN COMITÉ RÉGIONAL CHARTE

En octobre dernier, un comité régional charte s'est tenu sur la centrale à béton de Longueuil-Sainte-Marie (60), confirmant ainsi le fort intérêt du secteur dans l'animation de la vie de la Charte. L'occasion a été présentée à M. NOBELS et M. DAMASO, respectivement Directeur régional des agences d'EQIOM Bétons et CEMEX Bétons, de témoigner sur les bénéfices de la RSE auprès de l'ensemble du personnel sur les sites mais aussi pour dans le cadre des relations sociales ou commerciales avec les parties prenantes.

Par la suite, les 15 participants de ce comité ont pu participer à la formation « Mise en place de la RSE grâce à la charte RSE de l'UNICEM Entreprises Engagées », animé par l'agence RT CONSULTANT. Cet organisme connaissait nos métiers puisqu'elle a participé à la construction du référentiel RSE lancé en 2017.

Les échanges ont porté sur l'importance d'analyser ces parties prenantes, de cartographier leurs enjeux et sur la mise en situation



d'une entreprise voulant mettre en place la RSE à travers un cas pratique.

La réussite de cette formation ainsi que le nombre important d'adhérents à la charte RSE devraient conduire l'UNICEM Hauts-de-France à organiser des « clubs RSE » destinés à faire répondre aux attentes des interlocuteurs charte.

