



FOCUS RÉGION

LA CHARTE ENVIRONNEMENT EN CHIFFRES

27 entreprises adhérentes à la Charte sur les **70** sites extractifs de la région. Soit **39 %** des sites extractifs de la région adhérents à la Charte Environnement.

Une **production** 10 647 105 T des sites adhérents sur les 21 000 000 T extraites dans la région.

Soit **51 %** de la production des sites extractifs adhérents à la Charte Environnement.

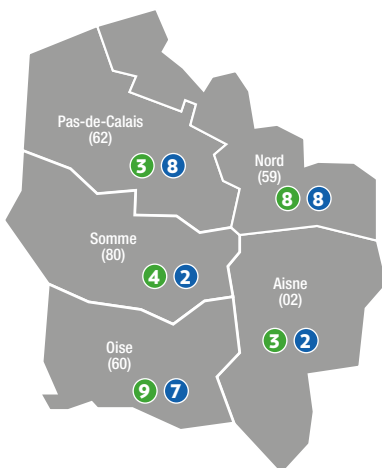
Nord : Etablissements BOCAHUT, Sites d'Exploitations des Carrières BELLIGNIES, S.T.B Matériaux

Pas-de-Calais : Carrières du Boulonnais, STINKAL, Magnésie Dolomie France

Oise : BPE Lecieux, EQIOM, LAFARGE HOLCIM, Carrières Chouvet, ANTROPE

Somme : SAMOG, EURARCO

Aisne : EQIOM, LAFARGE HOLCIM



Nombre de sites engagés par département :

- dans la Charte Environnement > 1
- dans la Charte RSE > 1

LA CHARTE RSE

27 sites adhérents
4 périmètres impliqués

Nord : EQIOM BETONS

Pas-de-Calais : EQIOM BETONS

Oise : LAFARGE Bétons FRANCE – Agence Normandie Maine, CEMEX Bétons Nord-Ouest

Somme : CEMEX Bétons Nord-Ouest

Aisne : CEMEX Bétons Nord-Ouest, UNIBETON

LE MOT DU PRÉSIDENT



BOOSTER LA COMPÉTITIVITÉ DE SON ENTREPRISE !

Le lancement de la démarche RSE et l'évolution du référentiel RPE révolutionnent les bases de la Charte telle que nous l'avons connue ces dernières années.

La transition du référentiel Charte Environnement relance nos démarches d'amélioration et nous permet d'approfondir le travail réalisé depuis de nombreuses années. La communication est simplifiée et devient plus lisible.

En ce qui concerne le nouveau référentiel RSE, tout d'abord, je tiens à féliciter l'ensemble des acteurs béton qui ont rapidement intégré la démarche. À ce jour 27 sites adhèrent à la démarche dans la région.

Nos métiers jouent un rôle important dans la RSE depuis de nombreuses années. La démarche UNICEM entreprises engagées avec le projet de labellisation sectorielle permet de mettre en avant la triple dimension du RSE : une réussite économique, un impact social et économique positif, et un meilleur impact sur l'environnement. Plusieurs groupes carriers se lancent dans la démarche pour structurer leur démarche.

Pour compléter ces grandes évolutions, des actions locales sont lancées dans la dynamique actuelle :

- Étude sur la Biodiversité dynamique sur les sites carriers des Hauts-de-France en parallèle des travaux de l'UNICEM nationale et de Fedix
- Chantiers Nature. L'appel à projet est lancé
- Valorisation de la démarche UNICEM entreprises engagées avec la remise des diplômes

La communication est une composante primordiale dans la démarche RPE et RSE. En interne, elle permet de fédérer les équipes face à un projet stratégique d'entreprise. En externe, elle est la clé pour toucher ses parties prenantes.

Alors prenons le temps de communiquer ! »

Vincent RIBARD

Président du Comité régional UNICEM entreprises engagées Hauts-de-France

SYNTHÈSE DU PROJET « LIFE IN QUARRIES »

Le projet « LIFE in Quarries » est une démarche pilotée par FEDIEX (Fédération Belge de l'Industrie Extractive non combustible) et bénéficiant d'un cofinancement de l'Union Européenne et de la Région Wallonne. D'autres acteurs essentiels tels que le Service Public de Wallonie, l'Université de Liège, l'association Natagora et le Parc Naturel des Plaines de L'Escaut sont également associés.

L'exploitation d'une carrière conduit à la création d'habitats devenus rares en Belgique tels que des falaises ou encore les mares temporaires. Ces milieux générés par l'activité extractive permettent l'installation et le développement de population d'espèces pionnières à haute valeur biologique (crapaud calamite, petit gravelot...).

« Avec ce projet, nous souhaitons démontrer qu'il est possible d'intégrer la gestion de la biodiversité dans l'activité des carrières » signale Alexandre SNEESSENS, coordinateur du projet LIFE in Quarries. Pour cela, 24 carrières de Wallonie mettent en œuvre des bonnes pratiques de gestion dynamique de la biodiversité.

Un 1^{er} volet vise à créer des habitats temporaires sur des zones qui seront remises en cause à l'avenir par l'exploitant. Le cas échéant, ces habitats seront



Le crapaud calamite sur un espace carrier « Life in Quarries »

détruits et déplacés vers de nouveaux habitats pionniers sur une autre zone du site. Cette gestion assure une disponibilité de l'habitat qui est mobile en fonction de l'activité.

Un 2^e volet consiste à développer une nature permanente, sur des zones qui ne seront plus exploitées par le carrier comme l'aménagement de refuges pour chauves-souris. Une phase de monitoring et de validation des résultats est à suivre avec un transfert d'expérience vers au minimum 6 carrières à l'étranger.

Cette démarche doit permettre aux sites de se passer d'une demande de dérogation de destruction d'espèces protégées lors de l'apparition de chaque nouvelles espèces.

LE SITE DE STINKAL : EXEMPLE DU PASSAGE RÉUSSI DU RPE 2012 VERS LE RPE 2016

Le site de Stinkal, situé à Ferques (62), a été l'un des 1ers sites de la région Hauts-de-France à passer au référentiel de performance environnementale 2016 de la charte environnement. Le site a même atteint le niveau « Exemplarité », témoignant de son engagement dans tous les domaines d'actions de la charte. « L'appropriation du référentiel de 2016 a été notamment intégré dans un nouveau plan de circulation », indique Maité QUARTIER, Interlocutrice Charte pour le site. « Nous souhaitons à l'époque réduire les gênes occasionnées par le passage de poids lourds aussi bien en termes de retombées de poussières que de dégradation de la chaussée. » Le site a organisé deux journées portes-ouvertes en invitant des publics bien particuliers. La 1^{ère} journée a vu se succéder des élèves de primaire,



Le pâturage des moutons dans le cadre d'une restauration écologique - Stinkal

curieux et intrigués par les différents métiers liés à l'industrie des carrières, notamment par les analyses effectuées en laboratoire. Le lendemain, les élus locaux et les riverains ont pu écouter l'expertise d'un poseur de mine sur les méthodes et les préconisations à employer. Toujours dans le champ de l'intégration des parties prenantes à l'activité de la carrière, le Parc Naturel Régional des Caps et Marais d'Opale collabore avec le site sur la gestion d'une ancienne zone de dépôt. La pratique de l'éco pâturage, par la présence de moutons, a permis une restauration écologique de l'espace. Aussi, le site porte une attention toute particulière à l'accueil des espèces souhaitant se développer sur ses espaces. Ainsi, un travail de relevé est réalisé régulièrement pour suivre le comportement du Hibou Grand-Duc, se nichant sur les parois de la carrière. Aussi, la création d'une mare a permis aux batraciens de proliférer en marge de l'activité extractive du site, en toute quiétude.

L'année 2018 sera aussi le temps de l'action et du partage puisqu'un « Chantier Nature » est à l'étude pour le début de l'automne. Il s'agira pour les lycéens orientés dans la filière du Bâtiment et pour les personnes impliquées d'aménager un ancien espace de stockage, prêt à accueillir les chiroptères pour leur nidification.

UN PROJET DE BIODIVERSITÉ DYNAMIQUE EN COURS DANS LES CARRIÈRES DES HAUTS-DE-FRANCE

L'UNICEM Hauts-de-France, l'Etablissement Public Foncier du Nord-Pas-de-Calais, l'association UNICEM Entreprises Engagées et l'UNPG travaillent actuellement en collaboration avec les carrières de la région sur la mise en place d'actions en faveur d'une biodiversité dynamique sur les sites extractifs.

Ce projet souhaite démontrer la capacité des carrières à préserver et à développer des espèces patrimoniales sur des espaces déjà remis en état ou bien sur des zones qui seront exploitées par le site tout en garantissant le maintien de l'activité économique du site.

D'une part, cette démarche peut conforter le climat de confiance existant entre l'exploitant et le service instructeur. D'autre part, la région Hauts-de-France, servirait de territoire



Les hirondelles de rivage nichent sur les fronts de tailles et stock de sables pour y établir leur nidification

d'innovation au projet. Ces retours d'expérience alimenteront l'UNICEM, laquelle pourra s'appuyer sur des actions concrètes auprès du ministère.

Après une année 2017 consacrée à la sensibilisation des carrières intéressés, à la compréhension de la démarche et au retour d'expérience du projet « Life in Quarries », l'année 2018 sera consacrée à l'identification des parties prenantes, expertes sur le sujet (conservatoire botanique, université, parc naturel régional...), afin de renfermer le projet. Les 1^{ères} actions de micro aménagement sur des espaces sans enjeux pour les sites sont même prévus dès ce printemps.

CEMEX BETONS : ACTEUR ET MOTEUR DANS LA PROMOTION DE LA CHARTE RSE



Diagnostic biodiversité réalisé par Picardie Nature sur le site d'Itancourt - CEMEX BETONS NORD-OUEST

Avec 30 % de ses centrales à béton adhérentes à la Charte RSE de l'UNICEM, le groupe CEMEX s'est lancé rapidement et avec confiance dans ce nouvel outil façonné par l'association UNICEM entreprises engagées. « Et le groupe a décidé de couvrir 100% de ses sites d'ici la fin de l'année » atteste Georges DAMASO, directeur d'agence de CEMEX BETONS Nord-Ouest. La volonté du groupe est d'aller encore plus loin en termes d'implication sur les sujets environnementaux, de sécurité et de concertation. « Nous voyons la Charte comme un outil capable de synthétiser les normes ISO 14001 et 26000 avec lesquelles nous sommes familiers. »

L'agence CEMEX Bétons Nord-Ouest présente un périmètre de 9 sites sur la région d'ex-Picardie, avec pour entité administrative le site de Nogent sur Oise. « Nous passons régulièrement des audits en interne afin d'impliquer l'ensemble de l'équipe en leur expliquant les enjeux liés à la RSE et les actions à mettre en place au quotidien ». Ce travail de fond a permis au site de Cagny d'obtenir le niveau « Exemplarité ».

L'appropriation du référentiel RSE a permis au groupe de se tourner davantage vers ses parties prenantes dans le but d'associer de nouveaux acteurs dans les processus de décision. « Nous avons travaillé avec Picardie Nature qui a pu effectuer des analyses biologiques sur notre site d'Itancourt. Sur le site de Longueil nous avons convié les représentants du syndicat du port à travailler sur le thème du transport. »

La mise en place de la RSE a été une vraie réussite pour le groupe, ce qui a incité CEMEX Bétons Nord-Ouest à intégrer un nouveau périmètre de 17 sites dans la charte RSE, tous situés dans le Nord et le Pas-de-Calais pour l'année 2018.