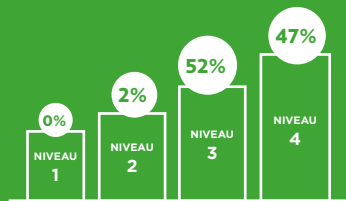




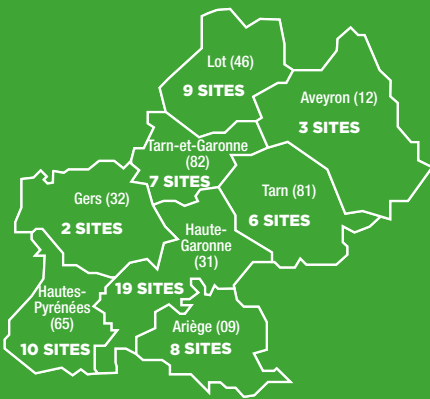
### FOCUS RÉGION

#### LA CHARTE EN 2016

34 entreprises  
 64 sites  
 70 % de la production de granulats régionale  
 30 sites au niveau 4, soit 47 % des sites engagés



PROPORTIONS DE SITES PAR NIVEAU



### LE MOT DU PRÉSIDENT

Quelle belle année pour la Charte : deux nouveaux adhérents, des avancées avec nos partenaires de l'environnement comme l'Agence de l'Eau, la Fédération des Chasseurs. Des actions de mise en valeur de la démarche de Progrès et surtout, beaucoup d'échanges avec les équipes de terrain des adhérents de la Charte lors des audits et des formations.

La Charte aboutira en 2017 à la mise en œuvre de son nouveau référentiel, avec une proposition supplémentaire pour nos adhérents : le référentiel RSE. En région, nous continuerons à présenter notre démarche aux parties prenantes des industries extractives, bref, nous continuerons à faire épanouir ce dispositif. Chacun d'entre nous peut apporter une contribution à cette démarche en la faisant connaître et reconnaître. Alors soyons fiers des actions que nous menons pour l'environnement, faisons le savoir et restons toujours MOBILISÉS !

**Fabrice MARTIN**  
 Président du Comité régional  
 UNICEM Entreprises Engagées Midi-Pyrénées

### UN CHANTIER NATURE DANS LE LÉVÉZOU - 16 NOVEMBRE 2016

## RESTAURATION D'UNE TOURBIÈRE EN PARTENARIAT AVEC LA FÉDÉRATION DES CHASSEURS DE MIDI-PYRÉNÉES

Maurice Combettes, maire de Salles-Curan, accompagné de ses conseillers, ont accueilli les carriers de la région Midi-Pyrénées qui se sont associés aux Fédérations des Chasseurs de Midi-Pyrénées et de l'Aveyron, pour la restauration de la tourbière de Boulouc. Ce lieu géré par la Fédération locale des chasseurs depuis 2007, espace naturel très sensible, abrite une biodiversité très riche tant floristiquement que faunistiquement avec la présence d'espèces patrimoniales.

Dans le but d'ouvrir cette tourbière au grand public pour en faire un outil pédagogique, des travaux d'aménagement devaient être réalisés. Les adhérents à la Charte se sont alors proposés, le temps d'une journée, de participer aux différents travaux de restauration.

Carriers et chasseurs se retrouvent autour d'une passion commune pour les milieux naturels, les uns parce qu'ils y interviennent, les autres parce qu'ils les utilisent pour la chasse. Cette passion les amène à mener des expériences réussies en matière de restauration de ces milieux et ils trouvent un vrai intérêt à partager leurs



connaissances et leurs expériences sur ce sujet. Différentes actions ont été réalisées comme l'arrachage des ligneux poussant dans la tourbière, le débroussaillage du chemin d'accès au village, l'ouverture du futur sentier pédagogique à travers une haie ou bien encore la reconstitution de murets en pierres sèches.

Ce chantier témoigne, une nouvelle fois, de la collaboration avec le monde des chasseurs, acteurs de

la gestion durable du patrimoine faunistique et de ses habitats, avec lequel la profession avait déjà travaillé dans le cadre de 10 ans de la Charte Environnement en 2014 en Haute-Garonne.

Ces différents partenariats conduiront début 2017 à la signature d'une convention-cadre de partenariat avec la Fédération Régionales des Chasseurs de Midi-Pyrénées.



FORMATION

# DEUX TYPES DE FORMATION RÉALISÉS EN 2016

L'un des trois piliers de la Charte Environnement est de développer la compétence environnementale des entreprises par des formations et des actions de sensibilisation.



Formation « Quiz du carrier : en quête de la bonne pratique environnementale »



Formation « Conduire son projet de carrière en adéquation avec les attentes du territoire »

En 2016, le Comité Régional de la Charte a décidé d'organiser deux types de formations :

- La première « Conduire son projet de carrière en adéquation avec les attentes du territoire », a été dispensée en deux sessions à un public de fonciers et directeurs par Acceptable Avenir. Elle propose aux adhérents d'acquiescer les bases de nouveaux modes de concertation grâce à la réalisation d'un

diagnostic territorial par la prise en compte des perceptions des impacts par les acteurs du territoire et à la préparation d'une concertation par une mobilisation et une représentation équilibrée de tous les acteurs du territoire.

- La seconde « Quiz du carrier : en quête de la bonne pratique environnementale », a été dispensée aux chefs de carrières par le bureau d'étude Encem.

Elle permet le partage d'expérience et l'échange entre chefs de carrières des bonnes pratiques environnementales et facilite la mise en œuvre de ces bonnes pratiques en expliquant leur caractère réglementaire ou leur intérêt environnemental, d'une manière ludique autour d'un jeu de plateau.

RENCONTRE

## RÉUNION DES INTERLOCUTEURS CHARTE

Depuis 2013, en région Midi-Pyrénées, une réunion est organisée spécialement pour les Interlocuteurs Charte. Le but est de réaliser un bilan de l'année écoulée mais aussi de fixer les objectifs pour l'année à venir.

Ce type de réunion est également l'occasion pour les Interlocuteurs d'échanger sur différents points et bonnes pratiques mises en place sur leurs sites.

Depuis deux ans, la réunion est associée à une visite d'industrie différente de celles des carrières mais ayant tout autant des démarches environnementales.



Visite du 12 avril 2016 au centre de valorisation des déchets ménagers Econôte à Bessières (31).